



TOTAL- HOVED- & TØMRERENTREPRISE

KASTBERG A/S

Ansvarlighedsrapport 01.07.2024 - 30.06.2025

Ansvarlighedsrapport 2024/2025

Kastberg A/S
Vestvej 13
9600 Aars
CVR-nr.: 19 35 37 37

ESG-kontaktperson
Thomas Vestergaard Lundtoft
Projektdirektør
tv@kastberg-as.dk
+ 45 98 62 51 55
www.kastberg-as.dk

Udarbejdet af A. Myrup Rådgivning ApS

Udgivet marts 2026.

B1

Grundlag for udarbejdelse

Ansvarlighedsrapporten med ESG-nøgletal for regnskabsperioden 01.07.2024 – 30.06.2025 er udarbejdet efter 'Basic Module' i EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME) fra december 2024. Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis, og det betyder, at den kun dækker over Kastberg A/S og ikke søster- eller datterselskaber.

NOTE: Den første ansvarlighedsrapport med ESG-nøgletal var udarbejdet efter VSME-standarden, der på daværende tidspunkt var i høring. Derfor vil der i denne rapport være ændringer sammenlignet med den tidligere rapport.

For at sikre en tydelig overensstemmelse mellem denne rapport og oplysningselementerne i VSME-standarden anvendes der grafiske referencer.

Virksomhedens juridiske form	Aktieselskab A/S
NACE-sektor klassifikationskode	433200 Tømrer og bygningsnedkervirksomhed
Balancens størrelse (i euro)	45.656.000 dkk. // 6.110.178 EUR (1 DKK = 0,1339 EUR)
Omsætning (i euro)	- omsætning oplyses ikke
Antal ansatte i antal medarbejdere	48 medarbejdere (gennemsnit for regnskabsperioden)
Land for primære aktiviteter & placering af væsentligste aktiver	Danmark
Geolokalisering af ejede, leasede eller administrerede anlæg	Hovedkontor, værksted & lager Vestvej 13, 9600 Aars Danmark 56,81403° N 9,49481° Ø

Indholdsfortegnelse

side 2 - Grundlag for udarbejdelse (B1)
side 5 - Årsberetning fra ejerkredsen
side 6 - Forretningsmodel, strategi og ansvarlighed
side 8 - Indsatser, politikker og fremtidige initiativer (B2)
side 10 - Uddybende beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer

E - Miljø

side 13 - Energi og CO₂e-udledning (B3)
side 16 - Forurening af luft, vand og jord (B4)
side 16 - Biodiversitet (B5)
side 16 - Vand (B6)
side 18 - Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (B7)

S - Sociale forhold

side 21 - Egen arbejdsstyrke; generelle karakteristika (B8)
side 23 - Egen arbejdsstyrke; sundhed og sikkerhed (B9)
side 23 - Egen arbejdsstyrke; vederlag, overenskomster og uddannelse (B10)

G - Virksomhedsadfærd

side 25 - Domme og bøder i relation til korrupsion og bestikkelse (B11)

side 26 - Fremtidige handlinger
side 27 - Afsluttende refleksioner fra ledelsen

side 28 - Bilag

Har du ikke set vores første rapport? Klik [her](#).



Årsberetning fra ejerkredsen

Endnu et år er gået, og Kastberg A/S ser tilbage på en periode præget af udvikling og nye skridt i arbejdet med ansvarlighed og ESG. Vi har fortsat vores proces mod en mere ansvarlig forretningspraksis – en proces, hvor vi erkender, at vi stadig har meget at lære og forbedre.

I det forgangne år har Kastberg A/S haft særligt fokus på at sikre et solidt fundament for ESG-indsatsen. Det har blandt andet betydet, at vi har arbejdet målrettet med at forbedre datagrundlaget, så der kan træffes bedre og mere informerede beslutninger. Der er også brugt tid og energi på at dele erfaringer med andre. Det har været både inspirerende og lærerigt at møde så mange engagerede mennesker, som har vist interesse for vores arbejde.

Et særligt højdepunkt i år har været, at Thomas Vestergaard Lundtoft er trådt ind i ejerkredsen. Det markerer en vigtig milepæl og styrker vores fundament for fremtidig vækst og udvikling. Derudover har vi udvidet vores kontorarealer og renoveret vores parkeringsplads – investeringer, der skal understøtte vores fortsatte vækst.

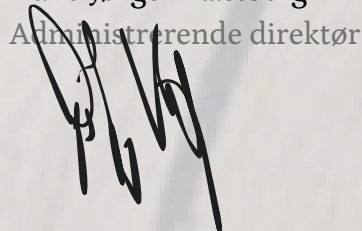
Kastberg A/S har også haft fornøjelsen af at deltage i flere eksterne arrangementer. Blandt andet blev vi inviteret til Byg- og Bæredygtighedsmessen i Aalborg i marts, hvor vi delte vores erfaringer med ESG-arbejde i en SMV. Derudover deltog vi som kundecase i Sparekassen Danmarks uddannelse af erhvervskunderådgivere – en mulighed for at bidrage til den bredere forståelse af ESG i erhvervslivet.

Endelig har vi i årets løb gennemført et opkøb af et tømrer- og snedkerfirma i Aarhus – et strategisk skridt, der både styrker vores kompetencer og udvider vores geografiske rækkevidde.

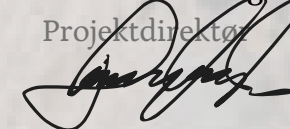
Denne årsberetning bygger videre på vores rapport fra 2023/2024, som udgjorde vores baseline for ESG-arbejdet. I denne rapport finder du opdateret information om vores data, nuværende niveau og de indsatser, vi planlægger for det kommende regnskabsår inden for områderne miljø (E), sociale forhold (S) og virksomhedsadfærd (G).

Tak for din interesse, og fordi du læser med. En særlig tak skal lyde til vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

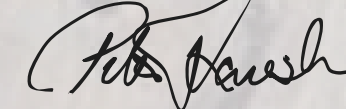
Med venlig hilsen
Hans-Jørgen Kastberg
Administrerende direktør



Thomas Vestergaard Lundtoft
Projektdirektør



Peter T. Laustsen
Tilbudschef



Forretningsmodel, strategi & ansvarlighed



Vores vision: Være den foretrukne samarbejdspartner, der bliver husket for pålidelighed og høj nordjysk byggekvalitet.



Vores mission: At levere høj byggekvalitet og service, der overgår kundernes forventninger og skaber langvarige relationer.

Kastberg A/S startede som et traditionelt enmandsfirma i 1994 og har siden da kun vokset sig større. Kerneaktiviteterne i forretningen er total-, hoved- og fagentrepriser, hvor vores egne in-house håndværkere består af tømrer- og snedkerarbejde. Virksomheden har et stort netværk af samarbejdspartnere, der gør det muligt at sikre håndværksydelse inden for alle faggrupper.

Byggeprojekterne ligger hovedsageligt i Danmark, men der er også enkelte på Grønland. Hovedkontoret er placeret i Aars, hvorfra der bliver styret en del spjæld- og serviceopgaver i Vesthimmerlands Kommune og omegn. Gennem de senere år er der også kommet flere sager i blandt andet Aarhus og nær København. På de projekter, hvor det giver mening, sigter vi efter at have byggeledere på pladserne for at sikre det tætte samarbejde.

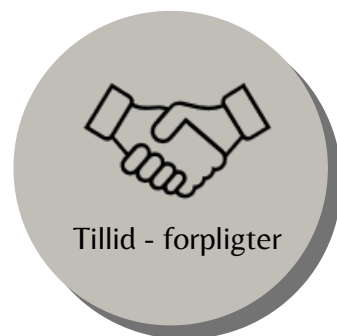
Vores kunder består ikke udelukkende af én gruppe, men en blanding af private, erhverv og industri. En betydelig del af fundamentet i Kastberg A/S handler om at have et tæt samarbejde med kunderne, da vi tror på, at dialog og samarbejde er nøglen til de gode projekter. De vigtigste forretningsrelationer inkluderer trofaste samarbejdspartnere og underleverandører. Hos Kastberg A/S har troværdighed og kvalitet altid været en stor del af vores måde at arbejde på.

Kastberg A/S' strategi bygger på tre værdier: Kvalitet, tillid og adfærd. Disse hjørnesteen danner til sammen visionen om at være den fortrukne og pålidelige samarbejdspartner i byggebranchen, hvor der er en målsætning om at levere høj byggekvalitet og service, der overgår kundernes forventninger og skaber langvarige relationer.

Vores tre kerneværdier:



Kvalitet - en selvfølge



Tillid - forpligter



Adfærd - gør forskellen

Vores værdikæde

OPSTRØM



Udvinding af råmaterialer



Produktion af materialer og udstyr



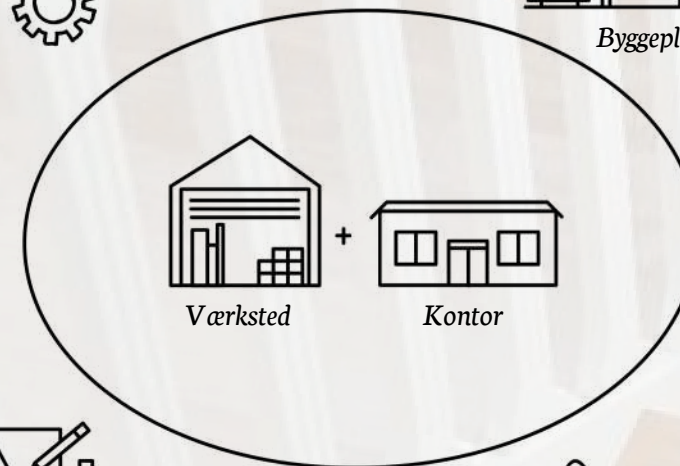
Levering

EGNE AKTIVITETER

Drift og vedligehold



Byggepladser

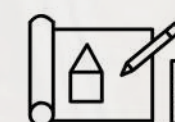


Værksted

Kontor



Transport



Projektudvikling



Samarbejde med bygherre, rådgivere og underleverandører

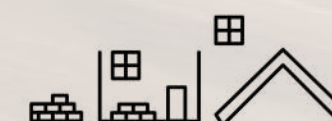
NEDSTRØM



Byggeriet i brug



Renovering og vedligehold



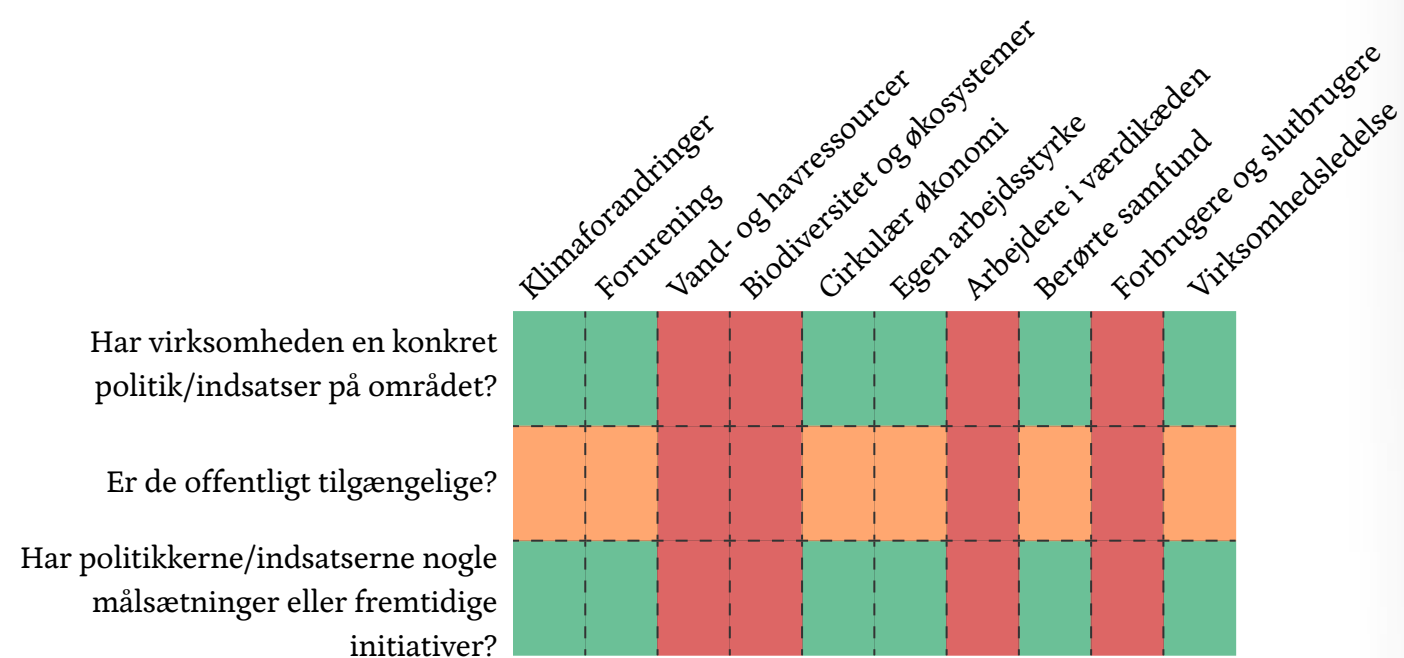
Endt levetid for byggeriet

B2 Indsatser, politikker og fremtidige initiativer

Hos Kastberg A/S tager vi ansvar for vores påvirkning på miljø, mennesker og samfund – men vi gør det på en måde, der passer til vores størrelse og hverdag. Der er ikke udarbejdet formelle politikker eller strategier for alle E S G-områder, og derfor findes der heller ikke særskilte, offentlige dokumenter. I stedet arbejder vi med konkrete handlinger og sunde værdier, som er en naturlig del af vores måde at drive virksomhed på. Disse handlinger kan der læses mere om i denne rapport.

Rapporten giver et samlet overblik over de praksisser og tiltag, der allerede er sat i gang inden for de tre ESG-temaer: miljø (E), sociale forhold (S) og virksomhedsadfærd (G). Det er vigtigt at understrege, at vi ikke har indsatser på alle områder – og det er heller ikke målet lige nu. Vi prioriterer de områder, hvor vi kan gøre en reel forskel, og hvor det giver mening i forhold til vores forretning.

Vi ser det som en løbende proces, hvor vi hele tiden lærer og justerer. Det handler ikke om at have alt på plads fra starten, men om at tage skridt i den rigtige retning.



I oversigten anvendes farver til at give et hurtigt overblik over status på de enkelte områder. Grøn angiver, at der er igangsat en indsats eller handling, mens rød betyder, at der på nuværende tidspunkt ikke er nogen formel indsats eller politik på området. Orange betyder, at der ikke er særskilte offentlige dokumenter, men at de læses i denne rapport.

	Kort beskrivelse af eksisterende indsatser	Kort beskrivelse af fremtidige indsatser	Ansvarlig
Klimaforandringer	Årligt klimaregnskab for virksomheden. Elektrificering af bilparken.	Løbende reducere af CO ₂ e udledning fra virksomheden i alle scopes. Udskifte biler over flere omgange.	TV
Forurening	Udskiftning af materialer og produkter.	Gennem løbende udskiftning bliver de erstattet af mindre skadelige alternativer.	PTL
Vand- og havressourcer			
Biodiversitet og økosystemer			
Cirkulær økonomi	Nye, opdaterede skilte til affaldssortering og -håndtering	Løbende holde øje med sorteringen og muligheden for at udvide til flere fraktioner.	TV
Egen arbejdsstyrke	Fokus på sundhed og sikkerhed. Trivsel og engagement blandt medarbejdere. Efteruddannelse og udvikling	Sikre dette gennem blandt andet sundhedsforsikring, deltagelse i løb og fodbold, AMO, m.m. Afholde sociale arrangementer, medarbejderinvolvering, trivselsundersøgelser, m.m. Løbe sikre kompetenceudvikling gennem kurser, workshops og lignende.	TV
Arbejdere i værdikæden			
Berørte samfund	Sikre lokale arbejdspladser og mulighed for praktik. Sponsorater og støtte til lokalsamfundet.	Blive ved med at være en lokal forankret virksomhed, hvor borgere og studerende kan videreudvikles. Blive ved med at støtte lokalt gennem sponsorater.	HJK
Forbrugere og slutbrugere			
Virksomhedsledelse	Deltagelse i relevante netværk og indgå i partnerskaber. Gennemsigtighed og rapportering. AAA Kreditvurdering	Blive ved med at deltage i samarbejder, der giver mening og kan gøre en forskel. Løbende rapportere på indsatsen og være en transparent virksomhed. Fortsætte med at drive en økonomisk sund forretning.	HJK, PTL, TV

Uddybende beskrivelse af indsatser, politikker og fremtidige initiativer

Arbejdsområder inden for E'et i regnskabsåret

Affaldssortering og ressourceoptimering

I det forgangne regnskabsår har vi intensiveret indsatsen for at forbedre affaldssorteringen i virksomheden. Gennem en systematisk gennemgang af affaldsstrømme har vi identificeret forbedringsområder samt udarbejdet tydelige og fagspecifikke skiltninger til vores affaldscontainere. Dette har resulteret i en mere korrekt sortering og en udvidelse til i alt 16 affaldsfraktioner.

Omstilling af transport

Som led i vores reduktion af CO₂-udledning har vi igangsat en gradvis udskiftning af vores funktionærbiler fra fossile brændstoffer til elbiler. For firmabilerne, der anvendes af vores tømrere, følger vi løbende udviklingen på markedet for at vurdere mulighederne for en tilsvarende omstilling.

Udskiftning af materialer og produkter

Der er foretaget flere ændringer i anvendelsen af materialer og produkter med fokus på ansvarlighed. Gennem løbende udskiftning erstattes eksisterende løsninger med mindre skadelige alternativer. Blandt andet fokuseres der i højere grad på materialer med lavere miljøpåvirkning. Disse tiltag er små, men bidrager samlet set til at reducere virksomhedens miljømæssige fodaftryk.

Transformation af parkeringsareal og klimatilpasning

Foran kontoret på Vestvej 13 er der etableret et nyt parkeringsareal. Projektet omfattede både udvidelse af parkeringskapaciteten, installation af ladestander til elbiler samt forbedret beplantning. Der er desuden integreret løsninger til regnvandshåndtering for bedre at kunne håndtere de vejrmæssige konsekvenser fra klimaforandringerne.

Undersøgelse af solcellepotentiale

Vi har undersøgt muligheden for at installere solceller på den sydlige del af vores værkstedsbygning. Analysen viser, at det er teknisk muligt, og vi har indhentet tilbud med henblik på en potentiel investering, hvis dette besluttes.

Opkvalificering af klimaregnskab og kompetenceudvikling

I det seneste regnskabsår udarbejdede Kastberg A/S sit første klimaregnskab. I den forbindelse blev der identificeret mangler i datagrundlaget, hvilket har ført til en målrettet indsats for at forbedre datakvaliteten. Gennem deltagelse i CO₂-puljen har vi opnået støtte til både opkvalificering af klimaregnskabet og afholdelse af en workshop om livscyklusvurdering (LCA) og klimakrav for vores byggeledere.

Arbejdsområder inden for S'et i regnskabsåret

Indeklima og ventilation

I takt med en stigning i medarbejdere på kontoret har vi i dette regnskabsår haft særligt fokus på at forbedre indeklimaet. Der er blevet installeret et ventilationsanlæg for at sikre et sundt og behageligt arbejdsmiljø. Som supplement er der opsat en Birdie®, som giver medarbejderne besked om, hvornår det er nødvendigt at lufte ud.

Sygefraværssamtaler

I forlængelse af sidste års målsætning er der i år blevet afholdt sygefraværssamtaler, når det har været relevant. Samtalerne har vist sig at være en værdifuld investering i medarbejdernes trivsel og har bidraget til en mere åben dialog om helbred og arbejdsvilkår.

Fællesskab og sociale arrangementer

For at styrke det kollegiale fællesskab har vi i årets løb afholdt en række sociale arrangementer. Blandt højdepunkterne var deltagelse i DHL-stafetten i Aalborg, Kimbrerløbet i Aars og et indendørs fodboldstævne (Vestjysk Bankcup). Derudover deltog medarbejdere i et ishockeyarrangement hos Aalborg Pirates, hvor vi både prøvede sporten og så en kamp. Traditionen tro blev der også afholdt sommer- og vinterafslutninger, hvor medarbejderne samledes til fællesskab og informationsdeling.

Lærlinge og praktikforløb

Kastberg A/S har fortsat sit stærke fokus på lærlinge og praktikanter. I år har vi med stolthed udlært fire nye tømrerlærlinge, hvilket bringer det samlede antal udlærte op på 53. Derudover har vi haft flere praktikanter – både fra tømreruddannelsen, bygningskonstruktøruddannelsen samt elever fra gymnasiet og folkeskolen. Disse forløb er en vigtig del af vores bidrag til uddannelse og kompetenceudvikling i branchen.

Kompetenceudvikling og efteruddannelse

Medarbejderudvikling har været et centralt fokusområde. Tømrere har deltaget i individuelle kurser og efteruddannelser, mens funktionærer har deltaget i workshops med fokus på blandt andet DS1140, LCA og klimakrav samt virksomhedens regnskabsystem. Disse initiativer understøtter både faglig udvikling og virksomhedens fokus på ansvarlighed.

Arbejdsområder inden for G'et i regnskabsåret

Partnerskaber og videndeling

Kastberg A/S har i det forgangne regnskabsår aktivt deltaget i relevante netværk og samarbejder med fokus på ESG. I januar deltog vi i en workshop arrangeret af DI Byggeri om ESG-kit, hvor vi både bidrog med egne erfaringer og hentede ny viden. Disse partnerskaber er vigtige for at sikre løbende udvikling og forankring af ESG-principper i vores forretningspraksis.

E - miljø

Hos Kastberg A/S betyder miljø meget for den måde, vi udvikler os på. Sidste år tog vi et vigtigt skridt og begyndte at sætte tal på vores påvirkning – blandt andet når det gælder energi og CO₂e-udledning, forurening, biodiversitet, vandforbrug og affaldshåndtering.

Siden da har vi arbejdet videre med forskellige tiltag for at mindske vores aftryk på miljøet. Vi har ikke sat faste, målbare mål endnu, men vi har haft fokus på både vores miljømæssige fodaftryk (det vi belaster med) og håndaftryk (det vi bidrager positivt med).

Vores miljømæssige fodaftryk – det vi belaster med



Når vi taler om vores fodaftryk, handler det om, hvor mange ressourcer vi bruger, og hvor meget affald og forurening vi skaber. Det er en måde at måle, hvordan vi påvirker planeten.

Sidste år lavede vi for første gang et klimaregnskab, hvor vi kiggede på vores CO₂e-udledning – både fra vores direkte energiforbrug (scope 1 og 2) og nogle af de indirekte udledninger (scope 3). I år har vi taget det et skridt videre: Vi har fået bedre og mere præcise data, fordi vi har lagt en betydelig indsats i at få styr på vores datagrundlag.

Vores miljømæssige håndaftryk – det vi bidrager med

Det er ikke kun vores fodaftryk, vi har fokus på. Vi vil også gerne gøre en positiv forskel – det kalder vi vores håndaftryk. Det handler om, hvordan vi gennem vores projekter og samarbejder kan være med til at inspirere andre til at tænke mere på at være mindre klimabelastende.

Når vi arbejder sammen med kunder og bygherrer, prøver vi at dele vores viden, så vi sammen kan mindske den negative påvirkning på miljøet.



Vi er kommet et godt stykke siden sidste år, men vi ved også, at vi stadig har meget, vi kan gøre bedre.

Energi og CO₂e-udledning

I dette regnskabsår har vores kontor kun været opvarmet af et naturgasfyr. Fyret opvarmer kun det areal, der er udlejet til Kastberg A/S.

Vores data på elektricitet er leverandørspecifik og baseret på "dit klimaaftryk" for regnskabsåret fra ElOverblik.dk. Ifølge "dit klimaaftryk" stammer 91,92 % af vores elektricitet fra vedvarende energikilder såsom vand, vind, sol og biomasse, men de resterende 8,08 % strammer fra kul, olie, naturgas og affaldsafbrænding. Vores elforbrug dækker kun vores kontor og værksted og inkluderer ikke byggepladser i denne periode.

Energiforbrug		Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Naturgas		14.282,4 MWh	12.687 MWh
Elektricitet	Totale forbrug	37.611,7 kWh	36.337,2 kWh
	Andel vedvarende energi	80,73 %	91,92 %



Siden sidste rapportering har der været fokus på almindelige husholdningslignende tiltag, såsom at slukke lyset efter brug, skrue ned for varmen og lignende. I dette regnskabsår har vi udvidet vores kontorareal, da der er blevet flere medarbejdere på kontoret.

Sidste år blev der for første gang udarbejdet et klimaregnskab for Kastberg A/S. Det var et vigtigt skridt, hvor fokus var på at få så retvisende data som muligt for scope 1 og 2 – med særligt fokus på leverandørspecifikke data. Scope 3 blev medtaget, men i en mere overordnet form baseret på udgifter (spend-based).

Udledning af drivhusgasser (tCO ₂ e)	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Scope 1 CO ₂ e udledninger	205,4	186,04
Scope 2 CO ₂ e udledninger	4,2	3,42
Scope 3 CO ₂ e udledninger	2.967	3.216,93
Samlet Scope 1 & 2 CO ₂ e udledninger	209,6	189,46
Samlet Scope 1, 2 & 3 CO ₂ e udledninger	3.176,6	3.406,38

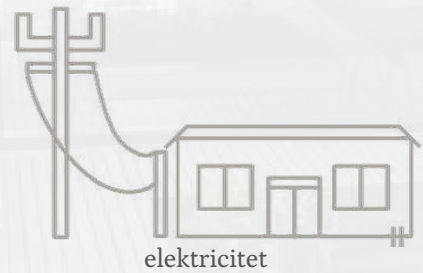


I løbet af dette regnskabsår har vi arbejdet målrettet på at forbedre kvaliteten af vores klimadata. Kastberg A/S har blandt andet samarbejdet med et rådgivende ingeniørfirma for at identificere svage punkter i første regnskab og forbedre dem. Det betyder, at der nu er med et mere præcist og gennearbejdet klimaregnskab, som giver os et stærkere grundlag for at forstå vores klimaaftryk.

For en mere detaljeret forklaring af metoden og de specifikke resultater, se bilag bagerst i rapporten.

SCOPE 1

Vores direkte scope 1-udledninger stammer fra brændstof til vores firmabiler og større maskiner, samt fra opvarmning af vores kontor og værksted med gasfyr.

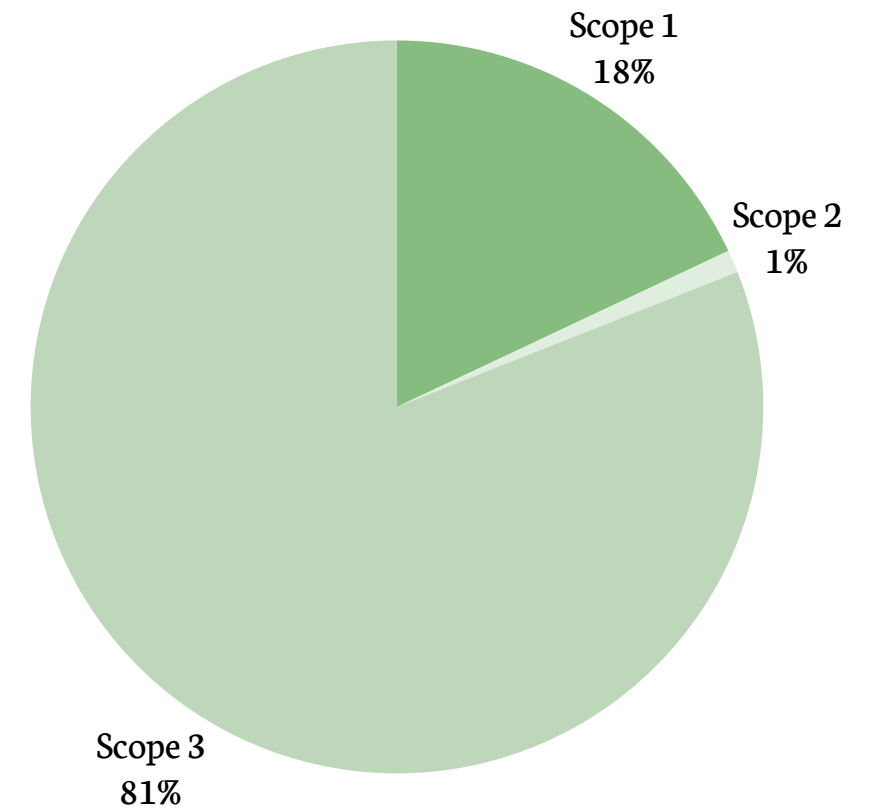


SCOPE 2

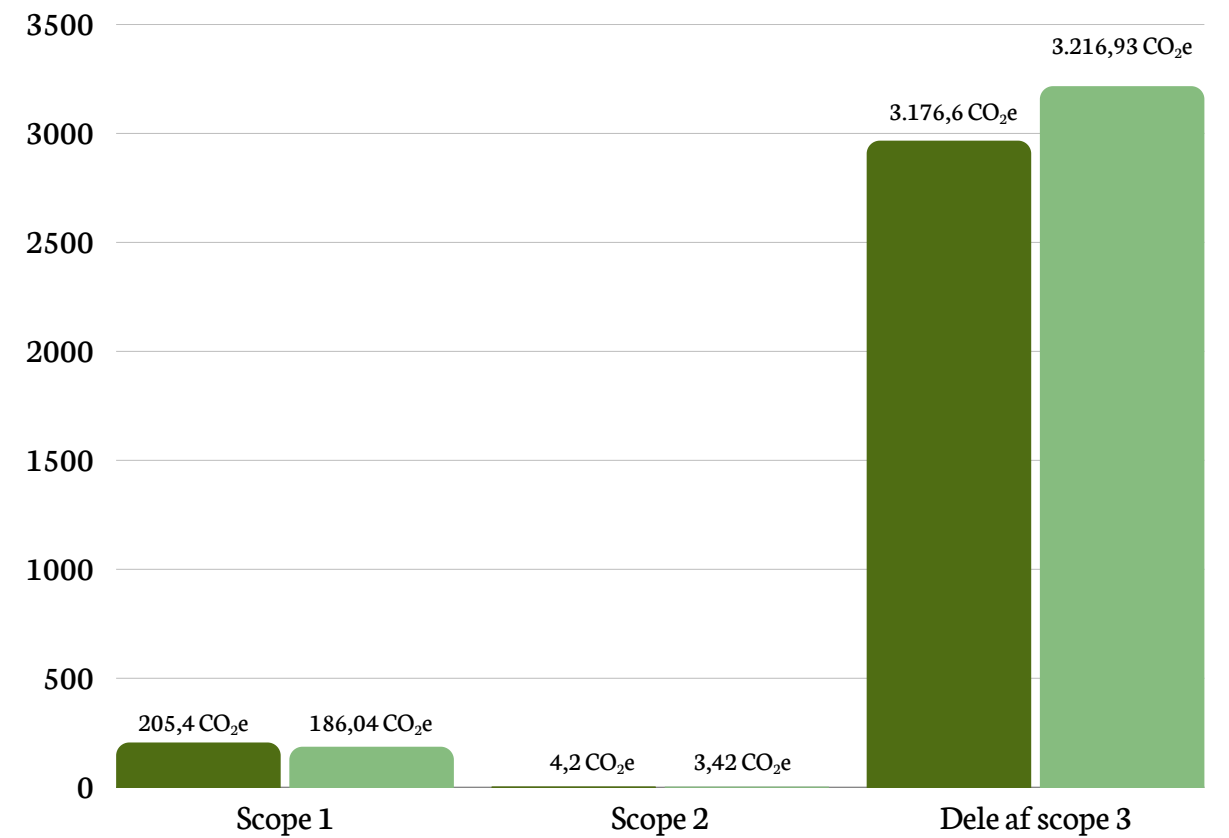
Vores indirekte scope 2-udledninger relaterer sig til vores elforbrug, der finder sted på vores kontor og værksted.

SCOPE 3

Vores scope 3 inkluderer en større mængde af aktiviteter. Dette omfatter blandt andet indkøb af materialer, affald, maskiner og værktøj samt indkøb af arbejdstøj, fødevarer, kontorartikler og elektronik. På nuværende tidspunkt har vi ikke alle dele af scope 3 med i vores klimaregnskab.



● Klimaregnskab 23/24 ● Klimaregnskab 24/25



B4

Forurening af luft, vand og jord

Hos Kastberg A/S er vi fortsat ikke omfattet af krav om miljøgodkendelse, da vores arbejde som tømrer- og snedkervirksomhed ikke indebærer væsentlig risiko for miljøet. Vi bruger hverken store mængder kemikalier eller processer, der kræver særlig godkendelse. I år har der ikke været miljøtilsyn fra kommunen, men vi arbejder alligevel videre med at forbedre vores praksis.

I løbet af rapporteringsåret har vi arbejdet målrettet med at udskifte nogle af de produkter og materialer, vi bruger, med mindre skadelige alternativer. Et andet konkret tiltag er at begynde omstillingen af vores bilflåde. Vi starter med funktionærbilerne, som gradvist bliver skiftet ud med elbiler. Det er en afledt effekt af vores indsats – at reducere udledningen af skadelige stoffer til luften og bidrage til en renere transportløsning.

B5

Biodiversitet

Vores kontor, lager og værksted ligger stadig samme sted som sidste år – i et erhvervsområde, der også er udpeget som område med drikkevandsinteresse i kommuneplanen. Det forpligter, og vi forsøger at tage hensyn, hvor vi kan.

Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder', som virksomheden a) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer

Lokation	Areal opgjort i hektar	Biodiversitetsfølsomt område
Vestvej 13, 9600 Aars	1 ha	Nej

Et konkret tiltag i år har været en større forvandling af vores parkeringsplads. Tidligere var det et grusareal, der ofte stod under vand ved kraftig regn, og et lille græsareal uden nævneværdig værdi. Nu har vi lavet klimaforbedrende tiltag, så regnvand bedre kan ledes væk, og samtidig har vi skabt mere grøn variation på arealet.

B6

Vand

Vores lokation på Vestvej 13 i Aars ligger ikke i et område med vandmangel, og vi bruger heller ikke vand i vores produktionsprocesser hos Kastberg A/S. I år har vi brugt mere vand end sidste år – og det har en god forklaring. Vores nye parkeringsområde med træer, buske og blomster har krævet ekstra vanding for at sikre, at beplantningen kunne etablere sig ordentligt. Det har betydet mere end en fordobling af vandbruget i april, maj og juni.

Vandafledning	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Samlet for alle lokationer	81	155
Fra lokationer i områder med vandmangel	0	0

Vandforbruget følger vores regnskabsår, og det dækker kun vores faste lokation – ikke forbruget ude på byggepladserne.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi & affaldshåndtering

RESSOURCEFORBRUG

Hos Kastberg A/S er ressourceforbruget tæt knyttet til de byggeprojekter, vi udfører – både som fag-, hoved- og totalentreprenør. Det betyder, at vi har mange materialer gennem hænderne i løbet af et år. Nogle gange har vi indflydelse på materialevalget, andre gange følger vi en fast designmanual fra bygherre. Uanset hvad, gør vi en indsats for at sikre, at vores håndværkere er godt informeret om, hvordan materialerne skal håndteres.

Sidste år havde vi vores materialeindkøb med i klimaregnskabet som en udgiftsbaseret (spend-based) beregning i scope 3. I år er vi kommet et skridt videre: Vi har fået adgang til mere præcise data direkte fra nogle af vores materialeleverandører. Det giver os et bedre grundlag for at forstå vores reelle klimaaftryk.

Der er indsamlet data fra tre af de største materialeleverandører. Ikke alle tre materialeleverandører har samme muligheder for hentning af data. Eksempelvis er det kun muligt ved en af dem at se oversigten over CO₂e udledningen på de væsentligste kategorier. Da datagrundlaget derfor stadig varierer i detaljegrad, har vi valgt at lade opgørelsen af det årlige materialeflow udgå af denne rapport. Selvom vi endnu ikke har den fulde datadækning fra alle leverandører, giver vores erfaring fra byggepladserne os et klart billede af, hvor de største mængder findes. Vi estimerer, at vores væsentligste masseflow centrerer sig om tre hovedkategorier: træbaserede materialer, herunder konstrukstræ og beklædning, gips og gipsstål samt eternitplader.

I klimaregnskabet er der leverandørspecifik data på materialer fra de tre største leverandører. Ikke alle varer har en tilknyttet CO₂e faktor, hvilket betyder, at datagrundlaget ikke er fuldstændigt. Det er dog stadig en forbedring fra sidste år, hvor datagrundlaget var monetære enheder.

CIRKULÆR ØKONOMI

I det forgangne år har vi haft særligt fokus på vores fraktion af rent træ. Vi har undersøgt mulighederne for at indgå partnerskaber, der kan hjælpe os med at få det sat i cirkulation i stedet for at ende som affald. Det har blandt andet betydet, at vi har deltaget i workshops, haft interne idéudviklingsforløb og rakt ud til mulige samarbejdspartnere. Selvom vi endnu ikke har fundet den rette løsning, stopper vi ikke her. Vi ser det som en vigtig del af vores ESG-arbejde at finde veje til at give materialer nyt liv.

Vi arbejder også aktivt med at forlænge levetiden på vores udstyr og faciliteter. Det gælder alt fra biler og bygninger til maskiner og værktøj. Hvis noget stadig fungerer, ser vi ingen grund til at udskifte det. Når vi har noget, vi ikke længere bruger, sælger vi det ofte videre – f.eks. via auktioner – så det kan få nyt liv et andet sted i stedet for at ende som affald.

AFFALDSHÅNTERING

Kastberg A/S' affaldssortering har gennemgået en forbedring det seneste år. Der er lavet nye, tydelige skilte, der passer præcist til de materialer, vi oftest har mellem hænderne. Det betyder, at der nu er et affaldssorteringssystem, der er specialdesignet til vores arbejdsplads og vores behov. Med det nye system har vi bedre mulighed for at informere vores tømrere og byggeledere om de gældende regler for sortering af specifikke materialer.

De materialer, vi vurderer kan genbruges direkte, bliver ikke en del af vores affaldsregnskab. I stedet bliver de brugt i andre projekter, hvor de stadig kan gøre gavn.

* nogle af fraktionerne er der ikke data på, da det bliver indleveret manuelt på genbrugspladsen

Samlet mængde affald årligt (ikke farligt affald) (ton)

	Samlet mængde affald	Affald til genbrug eller genanvendelse	Affald til bortskaffelse
Jern og metal	14,58	14,58	-
Gips	7,38	7,38	-
Vinduer	7,06	7,06	-
Rent træ	44,66	-	44,66
Trykimprægneret træ	7,58	-	7,58
Deponi	22,34	-	22,34
Rest efter sortering	20,85	-	20,85
Pap & papir	1,72	1,72	-
Isolering	1,26	1,26	-
Blød plast*	-	-	-
Hård plast*	-	-	-



Samlet mængde affald årligt (farligt affald) (ton)

	Samlet mængde affald	Affald til genbrug eller genanvendelse	Affald til bortskaffelse
Tagplader (asbest)	28,78 ton	-	28,78 ton
Spraydåser	31,2 kg	31,2 kg	-
Malingrester	307,3 kg	307,3 kg	-
Fugemasse / lim	45 kg	-	45 kg
Batterier	4 kg	4 kg	-



Når vi køber materialer ind til vores byggeprojekter, er det uundgåeligt, at der også opstår overskud eller spild. Heldigvis er det langt fra i samme mængder, som vi får ind – men vi ser stadig et stort potentiale i at tænke mere cirkulært.

S - sociale forhold

Hos Kastberg A/S tager vi stadig det sociale ansvar – S'et i ESG – meget seriøst. Vi tror på, at en virksomhed fungerer bedst, når medarbejderne trives, udvikler sig og føler sig som en vigtig del af fællesskabet.

I år har vi udvidet vores rapportering med nye nøgletal, herunder medarbejderomsætning og uddannelsestimer, for at få et endnu bedre indblik i vores sociale forhold. Vi har også arbejdet målrettet med at forbedre det fysiske arbejdsmiljø – blandt andet med bedre ventilation og indeklima på kontoret.

Vi har fortsat fokus på sundhed og trivsel. Alle medarbejdere er dækket af en sundhedsforsikring, og vi afholder sygefraværssamtaler for at sikre, at vi fanger udfordringer i tide og støtter op, hvor der er behov. Derudover har vi haft stor glæde af sociale arrangementer, som styrker sammenholdet – bl.a. DHL-løbet, Kimbrerløbet i Aars, fodboldturnering med Vestjysk Bank Cup, ishockeyarrangement samt vores traditionelle jule- og sommerafslutninger.

Vi er stolte af vores lærlinge og praktikanter – og endnu mere stolte, når de vælger at blive hos os efter endt forløb. Flere er gået fra praktikant/lærling til fastansat (både timelønnet og fastlønnet), og det ser vi som et tegn på, at vi tilbyder et godt og udviklende arbejdsmiljø. Vi investerer også i vores nuværende medarbejdere gennem kurser og efteruddannelse, så de kan følge med i en branche i konstant udvikling.

Egen arbejdsstyrke; generelle karakteristika

B8

Den 30.06.2025 har vi opgjort antallet af vores medarbejdere, og Kastberg A/S beskæftiger i alt 45 fuldtidsansatte. Alle medarbejdere er ansat under danske vilkår og med kontrakter indgået i Danmark, hvilket sikrer en ensartet tilgang til lønforhold, medarbejderrettigheder og arbejdsmiljø.

Kontrakttype	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Fastansættelse	antal	50	45
<i>Heraf timelønnet, lærlinge</i>	antal	10	9
<i>Heraf timelønnet, tømrersvende/lagermedarbejder</i>	antal	31	23
<i>Heraf fastlønnet funktionærer</i>	antal	9	11
<i>Heraf praktikanter/studentemedhjælpere</i>	antal	-	2
Total	antal	50	45



Vores arbejdsstyrke består af 43 mænd og 2 kvinder – begge kvinder er ansat på kontoret. Vi er bevidste om, at kvinder generelt er underrepræsenteret i byggebranchen, og vi anerkender, at det er en strukturel udfordring. Hos Kastberg A/S arbejder vi for at skabe en inkluderende og ligeværdig arbejdsplads, hvor alle – uanset køn – har mulighed for faglig udvikling, trivsel og medindflydelse.

Køn	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Mand	antal	48	43
Kvinde	antal	2	2
Andet	antal	0	0
Total	antal	50	45



Vores medarbejderomsætning i år er på 42,2 %. Noget af omsætningen skyldes naturlige overgange, som f.eks. projektansættelser, pensioneringer og lærlinge, der er blevet svende, men der har også været afskedigelser.

Medarbejderomsætning	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Total	%	-	42,2



Vi har haft nedgang i antallet af medarbejdere, fordi vi har fået flere totalentrepriser og derved har haft færre tømrersvende i beskæftigelse. Vores medarbejderomsætning er høj, men den er bundet op på skiftene projekter og op- og nedgange i byggesager.



Egen arbejdsstyrke; sundhed og sikkerhed

B9

Hos Kastberg A/S har vi igen i år haft få arbejdsulykker og ingen arbejdsrelaterede dødsfald. Alle hændelser er blevet indberettet og fulgt op på, som en del af vores faste sikkerhedsprocedure.

Vi tager hver eneste ulykke alvorligt – også de mindre – og bruger dem som anledning til at lære og forbedre os. I løbet af året har vi undersøgt, om der er behov for at justere vores eksisterende arbejdsgange for at undgå gentagelser. Det er en del af vores løbende indsats for at skabe et bedre arbejdsmiljø for alle. Vores mål er klart: Vi stræber efter nul ulykker. Og vi ved, at det kræver vedvarende opmærksomhed, dialog og forbedringer.

Arbejdsulykker	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Antal	antal	7	2
Frekvens	ulykker pr. 100 FTE-ansatte	14,6	4,6



Arbejdsrelaterede dødsfald	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	antal	0	0
Som følge arbejdsbetinget dårligt helbred	antal	0	0



Egen arbejdsstyrke; vederlag, overenskomster og uddannelse

B10

Hos Kastberg A/S er alle vores medarbejdere fortsat dækket af en branchespecifik overenskomst, som sikrer ordentlige og konkurrencedygtige løn- og arbejdsvilkår. Ingen arbejder til minimumsløn – og det er et bevidst valg. Vi ønsker at tilbyde lønninger, der afspejler både ansvar, erfaring og indsats. Lønforskelle mellem kvindelige og mandlige ansatte er ikke relevant at oplyse om, da medarbejderne sidder i forskellige arbejdsfunktioner, der ikke er sammenlignelige.

Hos Kastberg A/S prioriterer vi fortsat efteruddannelse – for alle medarbejdere, uanset køn eller funktion. I år har vi fået et bedre overblik over de kurser og workshops, vores medarbejdere har deltaget i, men det er stadig vanskeligt at sætte præcise tal på.

Uddannelsestimer (estimeret)	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Kvindelige ansatte	timer	-	16
Mandlige ansatte	timer	-	197



Derfor arbejder vi med et estimeret overblik på kurser og workshops afholdt for de fastlønnede. Gældende for de timelønnede er der mulighed for efteruddannelse efter aftale med sin byggeleder. Der har været flere timelønnet afsted på forskellige kurser, men der er ikke lavet et overblik over samlet antal timer. Derfor er dette ikke med i opgørelsen. Vi ser løbende kompetenceudvikling som en vigtig del af både den enkeltes og virksomhedens udvikling. Det er med til at sikre, at vi følger med i en branche i forandring – og at vi kan levere kvalitet og ansvarlighed i alt, hvad vi gør.

G - virksomhedsadfærd

Hos Kastberg A/S prioriterer vi fortsat god selskabsledelse – kernen i G’et i ESG. Det betyder, at vi driver virksomheden med integritet, gennemsigtighed og et stærkt fokus på ansvarlighed i alle led.

Vi ved, at god ledelse handler om mere end at overholde lovgivningen. Det handler om at skabe en kultur, hvor vi løbende evaluerer vores praksis og arbejder for forbedringer. Både internt og i forhold til vores omverden.

Vi har fortsat en whistleblowerordning, som lever op til gældende lovgivning. I det forgangne regnskabsår har vi ikke modtaget nogen indberetninger, men vi ser ordningen som et vigtigt redskab til at sikre åbenhed og tillid i organisationen.

Vores ledelsesteam arbejder tæt sammen med bestyrelsen for at sikre, at alle dele af virksomheden drives etisk og ansvarligt. Vi forpligter os til:

- At sikre fair arbejdsvilkår og muligheder for faglig udvikling for alle medarbejdere.
- At være åbne og transparente i vores kommunikation og rapportering.
- At føre en forretningspraksis, der er fri for bestikkelse og korruption.
- At tage ansvar for vores påvirkning på miljø og samfund – og arbejde aktivt for at minimere den.

Vi tror på, at tillid, ordentlighed og langsigtede relationer er fundamentet for en sund forretning. Det er sådan, vi definerer succes hos Kastberg A/S.

Domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

B11

Hos Kastberg A/S har vi en klar og konsekvent holdning til etik i forretningen: Vi har nul tolerance over for korruption og bestikkelse. Det er en grundlæggende del af vores måde at drive virksomhed på – og en vigtig del af vores ansvar over for både medarbejdere, kunder og samfundet omkring os.

Korruption og bestikkelse	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Antal domme	antal	0	0
Samlet bødestørrelse	dkk.	0	0



Vi er stolte af at kunne rapportere, at vi i regnskabsåret 2024/2025 ikke har modtaget nogen domme, bøder eller andre sanktioner i relation til korruption eller bestikkelse. Vi arbejder løbende med at sikre, at vores forretningsgange og samarbejder foregår på et etisk og gennemsigtigt grundlag.

Bestyrelsens sammensætning og deltagelse

I det forgangne regnskabsår er ejerkredsen i Kastberg A/S blevet udvidet, og Thomas er trådt ind som medejer. Det betyder, at der nu er tre ejere. Det har også medført en udvidelse af bestyrelsen, som nu består af fem medlemmer.

Bestyrelsen tæller fire mænd og én kvinde, og med det nye medlem er der kommet endnu et perspektiv med om bord. Vi er stolte af at kunne fastholde en deltagelsesrate på 100 % ved alle bestyrelsesmøder, hvilket vidner om et stærkt engagement og en fælles dedikation til virksomhedens udvikling.

Bestyrelsen	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Medlemmer	antal	4	5
Kønfordeling	%	25	20
Tilstedeværelse	%	100	100



Fremtidige handlinger

I det kommende regnskabsår vil Kastberg A/S fortsætte arbejdet med at styrke ansvarlighed i virksomheden. Vi vil fokusere på at videreudvikle de initiativer, der allerede er igangsat, og sikre, at de løbende implementeres på en måde, der er realistisk og holdbar. Affaldssortering og ressourceoptimering vil fortsat være et vigtigt fokusområde, hvor vi vil arbejde for at forbedre medarbejdernes rutiner og udvide adgangen til korrekt affaldshåndtering.

Indsatsen med udskiftning af materialer og produkter vil blive intensiveret, med særligt fokus på at erstatte eksisterende løsninger med alternativer, der er mindre skadelige. Vi vil fortsat følge udviklingen på markedet og evaluere nye produkter, så miljøgevinster kan opnås uden at gå på kompromis med kvalitet og funktionalitet.

Transportområdet vil også fortsat blive fulgt nøje. Gradvis udskiftning af funktionærbiler til elbiler vil fortsætte, og vi vil løbende vurdere mulighederne for en tilsvarende omstilling af tømrernes køretøjer, når teknologien og markedet tillader det. Samtidig vil vi undersøge andre muligheder for at reducere CO₂-udledningen fra virksomhedens transport, f.eks. ved planlægning af ruter og bedre udnyttelse af køretøjer.

Energiområdet og klimatiltag vil fortsat være i fokus. Vi vil følge op på solcellepotentialet og andre muligheder for at reducere energiforbruget på værksted og kontor. Klima- og energidata vil blive løbende indsamlet og analyseret for at forbedre grundlaget for fremtidige beslutninger, uden at der sættes urealistiske mål.

Medarbejdertrivsel og kompetenceudvikling vil fortsat være centrale indsatsområder. Sygefraværssamtaler, lærlinge- og praktikforløb samt individuelle kurser og workshops vil blive fastholdt og videreudviklet, så medarbejderne oplever støtte og muligheder for faglig udvikling. Vi vil også arbejde med at skabe endnu mere åben dialog om trivsel og arbejdsvilkår, med fokus på små men konkrete forbedringer i hverdagen.

Endelig vil vi fastholde arbejdet med partnerskaber, netværk og videndeling, både internt og eksternt. Deltagelse i relevante netværk og workshops vil fortsætte, så erfaringer fra branchen kan omsættes til praktiske tiltag, og vores ansvarlighedsarbejde kan udvikles i takt med best practice og nye krav.

Ledelsen ser frem til at fortsætte arbejdet med ansvarlighed som en integreret del af virksomhedens drift. Vi anerkender, at udviklingen sker gradvist, og at små, målrettede skridt over tid kan skabe et solidt og ansvarligt fundament for Kastberg A/S.

Afsluttende refleksioner fra ledelsen

Med denne rapport præsenterer Kastberg A/S sin anden ansvarlighedsrapport. Hvor den første rapport markerede et fælles udgangspunkt for arbejdet med ansvarlighed, har det seneste år i højere grad været præget af videreudvikling og praktisk anvendelse af de initiativer, der er igangsat. Ansvarlighed er i stigende grad blevet en del af virksomhedens overvejelser og beslutningsprocesser, og vi har opnået øget erfaring og et mere nuanceret grundlag for vores arbejde.

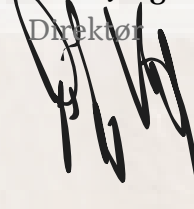
Ledelsen er bevidst om, at udviklingen på området sker over tid, og at arbejdet med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) forhold er en løbende proces. I den kommende periode vil fokus være på at fastholde og forbedre eksisterende tiltag samt skabe bedre overblik og opfølgning, hvor det er relevant.

Vi vurderer, at der er taget skridt i den rigtige retning, samtidig med at der fortsat er behov for prioritering i indsatsen. Ledelsen vil derfor fortsætte arbejdet med ansvarlighed i et tempo, der understøtter virksomhedens forretning og daglige drift.

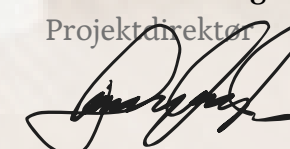
Vi takker medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for deres bidrag og engagement og ser frem til at videreføre arbejdet med ansvarlighed i Kastberg A/S.



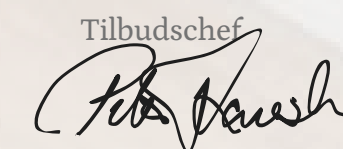
Hans-Jørgen Kastberg
Direktør



Thomas Vestergaard Lundtoft
Projektleder



Peter T. Laustsen
Tilbudschef



Bilag

side 29 - ESG nøgletal oversigt

side 30 - Kommentar til klimaregnskabet

side 31 - Klimaregnskab indhold

ESG nøgletal oversigt

Miljø (E'et)	Enhed	Juli '23 - juni '24	Juli '24 - juni '25
Scope 1	t CO ₂ e	205,4	186,04
Scope 2	t CO ₂ e	4,197	3,42
Scope 3	t CO ₂ e	2.967	3.216,93
Total	t CO ₂ e	3.176,6	3.406,38
Elforbrug	kWh	37.611,7	36.337,2
Andel vedvarende	%	80,73	91,92
Vandforbrug	m ³	81	155
Social (S'et)			
Fuldtidsarbejdsstyrke	antal	50	45
<i>Heraf timelønnede, tømrer</i>	antal	31	23
<i>Heraf timelønnede, lærlinge</i>	antal	10	9
<i>Heraf fastlønnede</i>	antal	9	11
<i>Heraf praktiktanker</i>	antal	-	2
Kønsdiversitet	%	4	4,7
Medarbejderomsætning	%	-	42,2
Arbejdsulykker	antal	7	2
<i>Frekvens</i>	ulykker pr. 100 FTE-ansatte	14,6	4,6
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0	0
Uddannelsestimer	timer	-	213
Dækket af overenskomst	%	100	100
Virksomhedsadfærd (G'et)			
Korruption og bestikkelse	antal	0	0
Bestyrelsesmedlemmer	antal	4	5
<i>Kønfordeling</i>	%	25	20
<i>Tilstedeværelsesprocent</i>	%	100	100

Kommentar til klimaregnskabet

I år har vi arbejdet fokuseret på at løfte kvaliteten af vores data i Verarca. Selvom vi fortsat håndterer dataindtastningen manuelt og endnu ikke har aktiveret systemets AI-funktioner til fakturascanning, er selve grundlaget for vores beregninger blevet væsentligt stærkere.

Vi er gået fra generelle estimater til specifikke mængder på flere afgørende områder:

- **Materialeindkøb:** Vi har erstattet udgiftsbaserede tal med leverandørspecifikke data ved tre af de største materialeleverandører.
- **Affaldshåndtering:** Vi er overgået til rent mængdebaserede data for vores byggeaffald, hvilket giver et langt mere præcist billede af vores ressourceforbrug. Vi har dog fortsat et datahul vedrørende det husholdningslignende affald, da dette håndteres gennem den kommunale ordning uden specifik mængdeangivelse til os.

Særligt vedrørende byggematerialer og LCA-faser

De indhentede data fra vores leverandører dækker specifikt over produktfasen (LCA-faserne A1-A3), som er den gængse branchestandard for opgørelse af materialers aftryk frem til fabriksporten. Det skal bemærkes, at der i de nuværende datasæt er mindre forskelle i opgørelsesmetoderne på tværs af leverandørerne – herunder hvordan biogene materialer medregnes eller ej.

Ved inklusion af biogene materialer i netop disse faser kan der optræde negative emissionsværdier som udtryk for den lagrede CO₂ i materialet. Vi anvender de tilgængelige data direkte fra producenternes egne miljøvaredeklarationer (EPD'er) for at sikre den højest mulige grad af gennemsigtighed og overensstemmelse med de officielle beregningsregler på området.

Selvom vi har taget store skridt mod en mere præcis rapportering, er en del af vores klimaregnskab stadig baseret på økonomiske nøgletal (udgiftsbaseret). Det er vigtigt at være opmærksom på, at denne metode har sine begrænsninger, da den ikke tager højde for de markante prisstigninger og den inflation, vi ser i branchen. Når prisen på en vare stiger, vil det i en ren udgiftsbaseret model fejlagtigt fremstå som en stigning i CO₂e-udledningen, selvom den fysiske mængde af materialer er uændret.

Netop derfor er det en prioritet for os at få endnu flere mængdebaserede data med i fremtiden. Ved at måle vores aftryk i mængder fremfor kroner, sikrer vi et mere retvisende billede af vores reelle ressourceforbrug, som er upåvirket af markedsudsving.

Klimaregnskab indhold

Omfang	Hovedindhold	Bemærkninger
Scope 1	Benzin og diesel til firmabiler og større maskiner.	Data er indhentet fra de to tankstationer, der er tankkort til. Data er indtastet som leverandørspecifik data.
Scope 1	Opvarmning af kontor og værksted (naturgas).	Data er indhentet fra udbyders hjemmeside i m ³ . Data er mængdebaseret.
Scope 2	Elforbruget på kontoret og værkstedet.	Data er indhentet fra ElOverblik.dk. Mængde i kWh og udledning af CO ₂ e er udregnet af dem (leverandør-specifik).
Scope 3	Affald fra kontoret (husholdningslignende affald) og fra værkstedet (erhvervsaffald).	Det husholdningslignende affald er der ikke data på, da det er en kommunal ordning. Erhvervsaffaldet er inddelt i de rigtige fraktioner og tildelt CO ₂ -faktor individuelt. Data er mængdebaseret.
Scope 3	Advokatydelse	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Arbejdstøj	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	ATP	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Leasing af biler	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Indkøb af blomster	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Event og personale	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Forsikringer	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	IT / telefon(i)	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Kontorartikler	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Kursus og uddannelse	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Leasing af firmabiler	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Mad og drikke	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Materialeindkøb (delvis)	Data er leverandørspecifik.
Scope 3	Netværk og abonnementer	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Overnatning	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Rådgivning	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Revisor	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Skattestyrelsen	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Sponsorater	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Underentreprenører	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Underleverandører	Data er udgiftsbaseret.
Scope 3	Vandforbrug	Data er indhentet fra udbyder og mængde-baseret.