



# Ansvarlighedsrapport

ESG rapportering - 23/24



**KASTBERG A/S**  
TOTAL-, HOVED- OG TØMRERENTREPRISE



KASTBERG A/S

### Ansvarlighedsrapport 2023/2024

Kastberg A/S  
Vestvej 13  
9600 Aars  
CVR-nr.: 19353737

 [hjk@kastberg-as.dk](mailto:hjk@kastberg-as.dk)

 + 45 98 62 51 55

 [www.kastberg-as.dk](http://www.kastberg-as.dk)

### ESG-kontaktperson

Bæredygtighedsleder  
Anne Sofie Bredgaard Myrup  
[asm@kastberg-as.dk](mailto:asm@kastberg-as.dk)

Layout: Anne Sofie B. Myrup

Udgivet 3. december 2024

*For at sikre en tydelig overensstemmelse mellem denne rapport og oplysningselementerne i den frivillige SMV-standard illustreres der grafiske referencer.*

## GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE

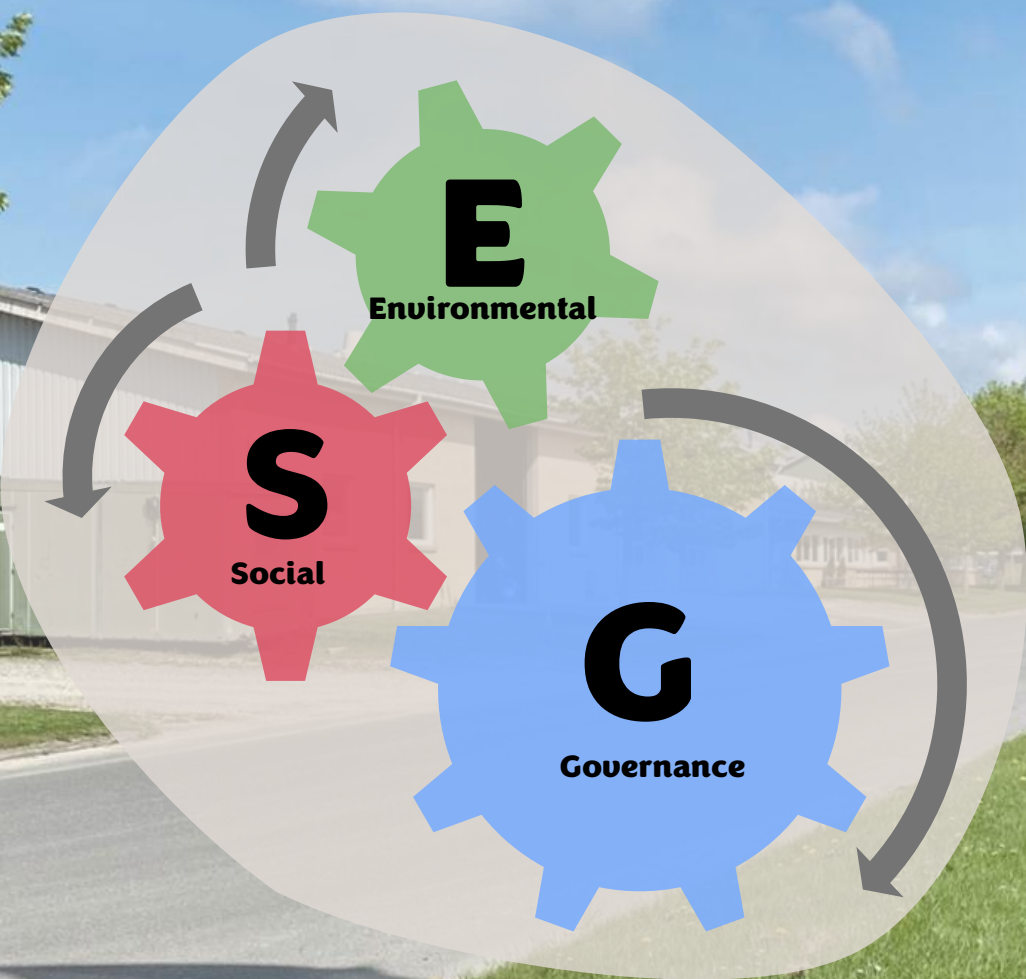
**B1**

Denne ansvarlighedsrapport (ESG-opgørelse) er udarbejdet efter Basismodulet i udkastet til den frivillige SMV-standard, VSME. Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis – det vil sige, at den kun dækker over Kastberg A/S og ikke eventuelle datterselskaber.

Rapportens udgangspunkt er Erhvervsstyrelsens ESG-skabelon, version 1.0 – juni 2024.

|                                                      |           |
|------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Introduktion .....</b>                            | <b>6</b>  |
| Om Kastberg A/S .....                                | 6         |
| Vision, mission, værdier .....                       | 7         |
| Forretningsmodel og værdikæde .....                  | 8         |
| <b>Indledende arbejde .....</b>                      | <b>10</b> |
| Konkrete omstillingsindsatser hos Kastberg A/S ..... | 10        |
| Verdensmålene i fokus .....                          | 13        |
| <b>Ansvarlig forretningsadfærd .....</b>             | <b>17</b> |
| Ansvarlighedsstrategi .....                          | 17        |
| <b>E - miljø &amp; klima</b> .....                   | <b>18</b> |
| <b>S - sociale forhold</b> .....                     | <b>28</b> |
| <b>G - virksomhedsadfærd</b> .....                   | <b>36</b> |
| <b>Fremtidige skridt.....</b>                        | <b>38</b> |
| Indsatser i det kommende regnskabsår .....           | 38        |
| Refleksioner fra ledelsen .....                      | 40        |
| <b>Bilag .....</b>                                   | <b>41</b> |
| Kommentar til klimaregnskabet .....                  | 41        |
| ESG Nøgletal .....                                   | 43        |
| Uddrag af klimaregnskab .....                        | 44        |





# Forord

## Kære læser,

Som et veletableret og alsidigt byggefirma erkender vi vores forpligtelse til at være mere ansvarlige i vores måde at drive forretning på. Og derfor er det med glæde, at vi præsenterer Kastberg A/S' første rapport om miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold (ESG).

Kastberg A/S har gennem flere år arbejdet med sociale og ledelsesmæssige forhold. Vi har haft et fokus på godt håndværk, ordentlig håndtering af materialer og sund arbejdskultur — men uden at koble det op på bæredygtighed.

Rapporten giver mulighed for at vise en baseline for aktuelle påvirkninger og dermed forbedringspotentialer.

Den dækker regnskabsåret 01.07.2023 til 30.06.2024, så nøgletallene kan holdes op imod de finansielle tal. Baggrunden for rapporten er blandt andet med inspiration fra European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og den frivillige standard for SMV'er (VSME), der ikke formelt er offentliggjort endnu. I rapporten finder du information om vores aktuelle niveau og fremtidige indsatser inden for følgende områder:

**E – miljøansvar**

**S – socialt ansvar**

**G – ledelse og etik**

Tak for at læse med og tak till vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

# Introduktion



Kastberg A/S blev grundlagt i 1994 som et traditionelt enmandsfirma, og er siden da udviklet sig til et veletableret og alsidigt tømrer- og snedkerfirma med over 25 års erfaring. Vi har en stærk position i branchen og har gennem årene opbygget et solidt og troværdigt omdømme. Vi håndterer både hoved- og totalentrepriser, hvilket betyder, at vi kan styre hele byggeprocessen fra start til slut. Udover de større byggeprojekter har vi også en omfattende erfaring med renoveringer og specialopgaver.

## Om Kastberg A/S

Med vores cirka 50 dygtige medarbejdere har vi kompetencer inden for hele tømrerfaget. Vi er stolte af vores evne til at levere arbejde af høj kvalitet. Vi har et tæt samarbejde med vores kunder, hvor vi lytter til deres behov og ønsker. Vores mål er at skabe løsninger, der ikke kun er funktionelle, men også æstetisk tiltalende.

Vi har tidligere udført opgaver for både private, erhverv og industri, og vores referenceliste taler for sig selv. Hos Kastberg A/S har troværdighed altid været en stor del af vores måde at arbejde på.



*Besøg vores hjemmeside for mere information om vores virksomhed og projekter.*

Vi ser frem til at fortsætte med at levere kvalitetsarbejde og skabe værdi for vores kunder og samarbejdspartnere med større omtanke for samfund og miljø.

TOTAL - HOVED & TØMRERENTREPRISE  
**KASTBERG A/S**

## Vision, mission, værdier

Vi er mere end blot et tømrer- og snedkerfirma. Vi er Kastberg A/S, og vores engagement i kvalitet, tillid og adfærd gør os til en pålidelig partner i byggebranchen.



**Vores vision:** Være den fortrukne samarbejdspartner, der bliver husket for pålidelighed og høj nordjysk byggekvalitet.



**Vores mission:** At levere høj byggekvalitet og service, der overgår kundernes forventninger og skaber langvarige relationer.



### Vores værdier:

#### Kvalitet – en selvfølge

Vi stræber altid efter det bedste. Kvalitet er ikke et tilvalg, men en selvfølge for os. Vores dygtige medarbejdere leverer arbejde af højeste standard uanset opgavens størrelse.



#### Tillid – forpligter

Når vores kunder vælger os, forpligter vi os til at leve op til deres forventninger. Tillid er grundlaget for vores samarbejde. Vi holder vores løfter, overholder deadlines og sikrer gennemsigtighed i alle faser af projektet.



#### Adfærd – gør forskellen

Vores adfærd definerer os. Vi er professionelle, ærlige og ansvarlige. Vi går den ekstra mil for vores kollegaer, kunder og samarbejdspartnere. God stemning går hånd i hånd med seriøst arbejde.



## Forretningsmodel og værdikæde

Kastberg A/S begyndte som en en-mands-virksomhed og har derefter kun bygget til. Gennem hele rejsen har generelt ansvarlighed og kvalitet betydet meget for virksomheden.

Kastberg A/S' forretningsmodel kan beskrives som en integreret struktur, der understøtter virksomhedens kerneaktiviteter inden for tømrer- og snedkerarbejde. Vores værditilbud fokuserer på at levere totalløsninger, der spænder fra boligbyggeri til erhvervsbyggeri, med et særligt fokus på kvalitet og pålidelighed. Vi betjener et bredt spektrum af kundesegmenter, herunder private boligejere og større erhvervskunder, og vi opretholder stærke relationer gennem direkte salg og personlige anbefalinger.

Indtægtsstrømmene skabes gennem kontrakter om byggeprojekter, mens vores nøgleaktiviteter omfatter blandt andet projektledelse og håndværksmæssig ekspertise. Vores team af dygtige medarbejdere udgør vores vigtigste ressource, og vi investerer

løbende i deres udvikling for at sikre, at vi kan opretholde vores høje standarder.

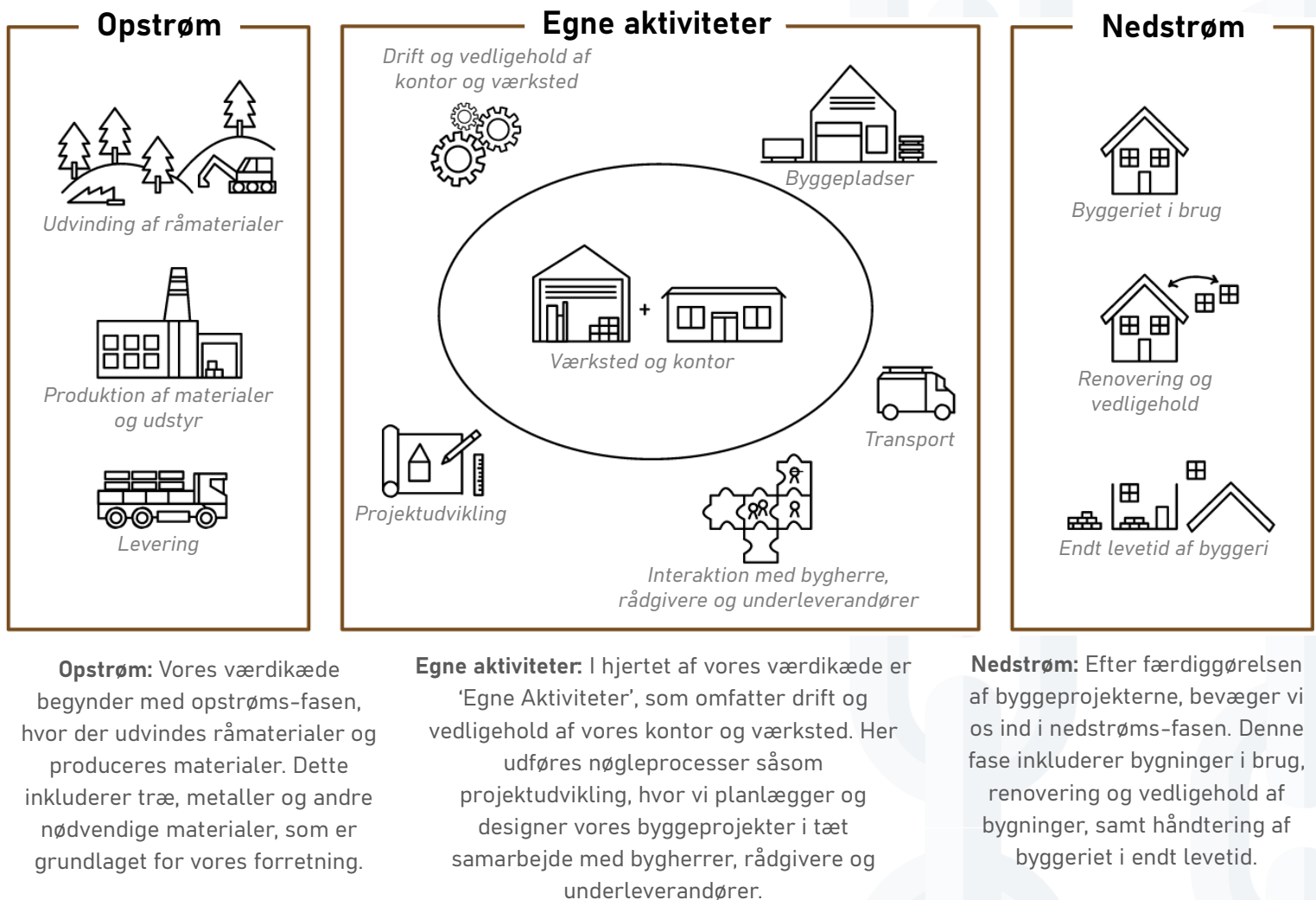
Nøglepartnere for Kastberg A/S inkluderer materialeleverandører og specialiserede underentreprenører, som hjælper os med at opfylde vores forpligtelser over for kunderne. Omkostningsstrukturen er fokuseret på effektivitet og omfatter udgifter til materialer, lønninger og vedligeholdelse af udstyr.

Vores forretningsmodel er designet til at være både robust og fleksibel, hvilket giver os mulighed for at tilpasse virksomheden skiftende markedsforhold og kundebehov.

Vi forpligter os frivilligt til at udvikle vores forretningspraksis i overensstemmelse med udvalgte FN's verdensmål og til at rapportere om vores fremskridt i vores årlige ansvarlighedsrapport. Dette sikrer, at vi fortsat kan levere værdi til vores kunder.



Kastberg A/S' værdikæde er en omfattende proces, der strækker sig fra udvinding af råmaterialer til endt levetid af byggeri. Hele værdikæden er med til at sikre, at vores ydelser leveres med højeste kvalitet og effektivitet. Vores værdikæde er ikke kun en serie af lineære trin, men en dynamisk og integreret proces.



At skabe en grafisk fremstilling af vores værdikæde har vist sig at være en værdifuld proces. Gennem visualiseringen frem for blot tekstbeskrivelser har vi opnået en forbedret klarhed. Resultatet er en dybere indsigt i, hvordan vores valg påvirker os.

# Indledende arbejde

B2

## Konkrete omstillingsindsatser hos Kastberg A/S

Vi foretrækker at betegne vores rapport som en ansvarlighedsrapport snarere end en bæredygtighedsrapport eller ESG-rapport. Disse to begreber er dog stadig relevante for de indsatsområder, vi ønsker at fremhæve.

Tidligere har konceptet 'bæredygtighed' ikke været i vores fokus. Alligevel har vi koncentreret os om at skabe et sundt arbejdsmiljø, en stærk virksomhedskultur, korrekt måling, bestilling og håndtering af materialer samt effektive arbejdsprocesser. Eksempler herpå er afholdelse af sociale arrangementer for vores medarbejderne og nøje beregning af materialer for at minimere spild.

Selvom bæredygtighed ikke har været det primære mærkat for vores indsats, har det alligevel et element, der har været indvævet i vores virksomhedsaktiviteter.

Vores rejse mod mere ansvarlighed er en proces med løbende forandring. I maj 2024 ansatte vi en bæredygtighedsleder for at understøtte denne forandring. Op til udgivelsen af vores ansvarlighedsrapport har vi arbejdet med at omdanne vores eksisterende indsatser til data, der er relateret til ESG. I vores første ansvarlighedsrapport stræber vi efter at skabe et robust fundament, som afspejler vores aktuelle indvirkning på miljøet og samfundet. Gennem denne bearbejdning af data har vi identificeret områder, som vi ønsker at arbejde videre med og lave yderligere indsatser for.



Vores ambitioner er målbevidste og aktuelle, da vi ønsker at sætte realistiske mål.

### **Indsatser mod sygdom:**

I slutningen af 2023 besluttede vi at tage bedre hånd om sygdom. Vores tiltag blev at indkalde til en sygefraværssamtale ved gentaget eller længerevarende sygefravær. Formålet er at undersøge, om vi i fællesskab kan finde løsninger, der kan sikre medarbejderens helbred og reducere sygefraværet.

### **Ledelsens engagement:**

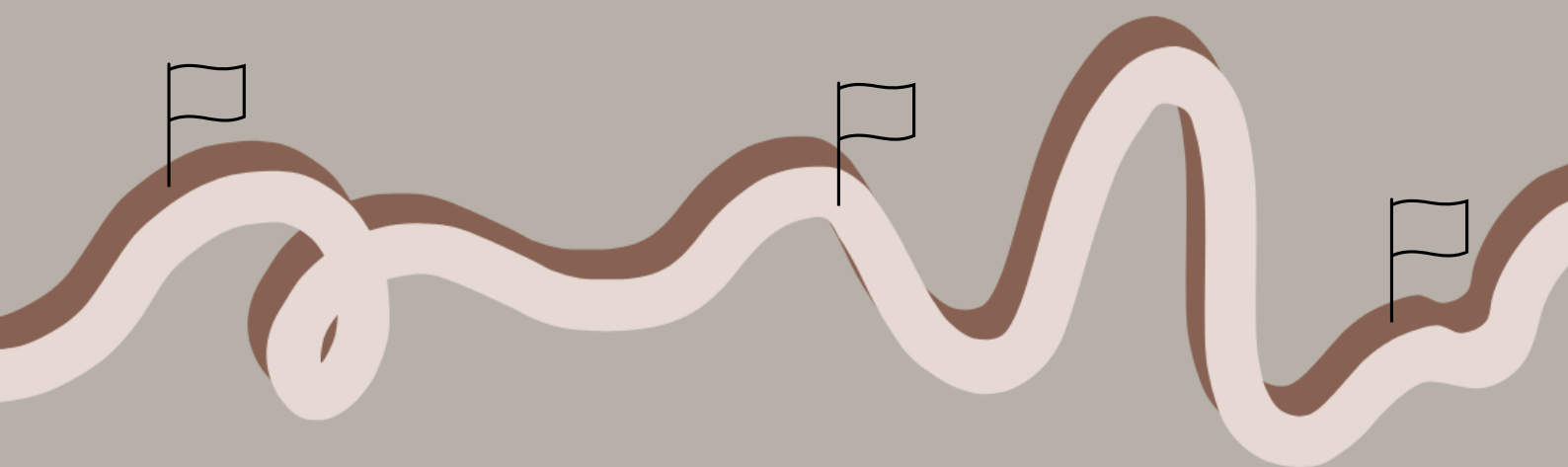
Ledelsen har engageret sig i ESG gennem workshops, der har styrket den strategiske interesse for at integrere dele af disse principper.

### **DGNB-konsulent:**

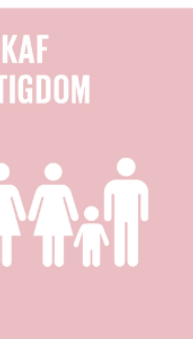
Vi prioriterer løbende uddannelse af vores medarbejdere højt. I februar måned kunne vi stolt tilføje endnu et diplom til vores uddannelsesvæg. En af byggelederne gennemførte DGNB-konsulentuddannelsen, hvilket giver mulighed for at levere endnu højere kvalitet i vores byggeprojekter.

### **ESG-rapportering:**

Vi har frivilligt påbegyndt vores ESG-rapportering. Denne proces har afsløret nogle datahuller, som vi nu har fokus på at udfylde i det kommende regnskabsår. Vi har også identificeret områder, hvor vi kan forbedre vores miljømæssige og sociale indsatser.



**INDSATSER HOS  
KASTBERG A/S  
23/24**



**Disclaimer:** Kastberg A/S anerkender, at FN's verdensmål primært var tiltænkt nationer. Ikke desto mindre ser vi en tendens, hvor virksomheder, inklusive vores egen, anvender disse mål som en ramme for at guide deres strategiske beslutninger.

**FN'S VERDENSMÅL**  
for bæredygtig udvikling



## Verdensmålene i fokus

I vores bestræbelser på at integrere FN's verdensmål i vores virksomhedsstrategi har vi først og fremmest dedikeret os til at forstå hvert enkelt mål.

Dette har involveret alt fra læsning af litteratur til gennemførelse af workshops. Efter denne grundige forberedelse har vi valgt at prioritere visse verdensmål over andre. Dette betyder ikke, at vi ser bort fra de resterende mål; det betyder snarere, at vi ønsker at koncentrere vores indsats der, hvor vi kan have den største indvirkning.

Det er muligt, at vi i fremtiden vil justere vores fokus og eventuelt tilføje eller fjerne mål, alt efter hvad der passer bedst med vores udvikling. De specifikke mål, som Kastberg A/S har valgt at fokusere på, er angivet nedenfor.



På den følgende side vil vi gå i dybden med de specifikke verdensmål og delmål, som vi har valgt at prioritere.

 Læs mere om: [verdensmålene](#).

## Udvalgte delmål og indikatorer

**3** SUNDHED  
OG TRIVSEL



3.4 nedbringe ikke-smitsomme sygdomme (livsstilsygdomme) og fremme mental sundhed og velvære

**4** KVALITETS-  
UDDANNELSE



4.4 øge antallet af unge og voksne, der har relevante kvalifikationer på arbejdsmarkedet

**8** ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST



8.5 alle har et produktivt og anstændigt job med lige løn  
8.6 nedbringe andelen af unge, der hverken er i gang med arbejde, uddannelse eller træning  
8.8 fremme sikre og stabile arbejdsmiljøer for alle arbejdere

**12** ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION



12.5 nedbringe affaldsmængden  
12.6 indarbejde bæredygtighedsinformation i (års)rapporter

**13** KLIMA-  
INDSATS

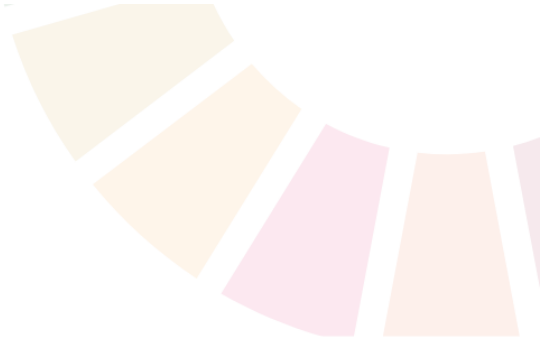


13.2 tiltag mod klimaforandringer i de nationale politiske beslutninger, strategier og planlægning

**17** PARTNERSKABER  
FOR HANDLING



17.17 fremme og opfordre til partnerskaber på tværs af den offentlig sektor, det private erhvervsliv og civilsamfundet



Vi har et fokus på en sund, fleksibel og rummelig arbejdsplads. Vi støtter sportslige og sociale aktiviteter. Alle medarbejdere er omfattet af en sundhedsforsikring.

Kastberg A/S har gennem tiderne haft mange folkeskole-praktikanter, lærlinge, studiepraktikanter og lignende igennem. Efteruddannelse og opkvalificering af arbejdskraft er også centrale dele af vores måde at styrke vores medarbejders kompetencer.

Vi har et tæt samarbejde med Jobcenter Vesthimmerland og Erhverv Væksthimmerland om at sikre jobs til borgere i Vesthimmerlands Kommune og omegn. Vi har stort fokus på et sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere med løbende arbejdsmiljøundersøgelser.

Vi har mange byggematerialer gennem hænderne, og derfor er det en betydningsfuld opgave at minimere spild. Ved at offentliggøre denne rapport ønsker vi at bidrage til gennemsigtigheden hos vores virksomhed.

Vi støtter op om regeringens målsætning om en CO2 reduktion på 70% inden 2023 sammenlignet med 1990. Vores støtte sker igennem en reduktion af vores virksomheds udledninger. Derudover vil vi også være med til at bygge med henblik på sikring mod klimaforandringerne.

Vi vil aktivt være med til at opstarte og finde strategisk og effektive partnerskaber med mange forskellige aktører.







# Ansvarlig forretningsadfærd

## Ansvarlighedsstrategi

Ansvarlig forretningsadfærd hos Kastberg A/S betyder, at vi vil drive vores virksomhed med integritet og respekt for vores medarbejdere, kunder, miljøet og samfundet som helhed.

Kastberg A/S er på en rejse mod mere ansvarlighed. Vi starter med at etablere en klar baseline gennem vores ansvarlighedsrapport, som skal hjælpe os med at identificere og forstå vores miljømæssige og sociale påvirkninger.

Med et konservativt men målrettet fokus vil vi udvikle strategier og tiltag, der ikke kun opfylder vores kunders forventninger, men også bidrager til en mere ansvarlig fremtid.

Bestyrelsens engagement i ESG gennem workshops har skabt et fundament for at arbejde mere strategisk med dette emne.

Ved at være proaktive ønsker vi at lede vejen for ansvarlig forretning og sikre, at vi er forberedte på fremtidens krav.

TOTAL - HOVED & TØMRERENTREPRISE

# KASTBERG A/S



# E – miljø & klima

Hos Kastberg A/S tillægger vi miljøansvaret, som udgør 'E'et i ESG, stor betydning. Vi er dybt engagerede i at minimere vores miljømæssige fodaftryk og anerkender, at vores aktiviteter har både direkte og indirekte indvirkninger på miljøet. Vores mål er at implementere initiativer og tiltag, der fremmer mere ansvarlighed og reducerer vores miljøpåvirkning.



Et miljømæssigt fodaftryk måler den samlede mængde ressourcer, som en virksomhed bruger, samt den mængde affald og forurening, de genererer. I forbindelse med udarbejdelsen af denne rapport har vi fokuseret intensivt på at udvikle et klimaregnskab for vores virksomhed. Dette klimaregnskab omfatter primært scope 1 og scope 2 emissioner, men også scope 3 emissioner i et vist omfang. Denne omfattende proces har givet os værdifulde indsigter og vigtig læring om vores fodmæssige miljøaftryk.

Ud over at reducere vores miljømæssige fodaftryk, arbejder vi aktivt på at øge vores miljømæssige håndaftryk. Et håndaftryk skabes, når en virksomhed gennem sine aktiviteter formår at reducere sine kunders CO<sub>2</sub>-udledning. Vi ønsker at motivere og inspirere vores kunder og samarbejdspartnere til at reducere deres negative miljøpåvirkninger og fremme positive indsatser for miljøet. Vores ambition er at skabe en vedvarende og positiv indvirkning gennem vores handlinger.



Vi er stolte af de fremskridt, vi har opnået, men vi er også bevidste om, at der altid er plads til forbedring.

## Energi og CO<sub>2</sub>e-udledning

B3

Vores kontor opvarmes primært ved hjælp af et naturgasfyr. I begyndelsen af efteråret sidste år oplevede vi en fejl på vores naturgasfyr, hvilket nødvendiggjorde en midlertidig overgang til olieopvarmning. Begge energikilder er inkluderet i vores dataregistrering.



| Energiforbrug / MWh       |                         | Juli '23 – juni '24 |
|---------------------------|-------------------------|---------------------|
| Fossilbrændsel (naturgas) |                         | 14.282,4 MWh        |
| Elektricitet              | Totale forbrug          | 37.611,7 kWh        |
|                           | Andel vedvarende energi | 80,73 %             |

Vores elektricitet er baseret på "dit klimaaftryk" for regnskabsåret fra ElOverblik.dk. Ifølge denne rapport stammer 80,73 % af vores elektricitet fra vedvarende energikilder som vand, vind, sol og biomasse, mens de resterende 19,27 % kommer fra kul, olie, naturgas og affald. Vores elforbrug dækker kun vores kontor og værksted og inkluderer ikke byggepladser i denne periode.



| Udledning af drivhusgasser / tCO <sub>2</sub> eq |                                                       | Juli 23 – juni 24        |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                                  | Scope 1 CO <sub>2</sub> e udledninger                 | 205,4 tCO <sub>2</sub>   |
|                                                  | Scope 2 CO <sub>2</sub> e udledninger                 | 4,197 tCO <sub>2</sub>   |
|                                                  | Total scope 1 & scope 2 CO <sub>2</sub> e udledninger | 209,597 tCO <sub>2</sub> |



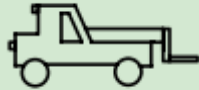
| Udledning af drivhusgasser / tCO <sub>2</sub> eq |                                                    | Juli 23 – juni 24      |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------|
|                                                  | Scope 3 CO <sub>2</sub> e udledninger              | 2.967 tCO <sub>2</sub> |
|                                                  | Total scope 1, 2 & 3 CO <sub>2</sub> e udledninger | 3.177 tCO <sub>2</sub> |

Klimaregnskabet i denne rapport er udarbejdet på baggrund af de tilgængelige data og muligheder på det pågældende tidspunkt. Vi erkender, at der er plads til forbedringer, og vi arbejder målrettet på at sikre, at vores kommende klimaregnskab er af højere kvalitet og mere præcist. En detaljeret forklaring af metodologien og de specifikke resultater findes i bilaget til denne rapport.

# Scope 1, 2 og 3 hos Kastberg A/S



firmabiler



maskiner



opvarmning af bygninger

## SCOPE 1

*Direkte udledninger fra vores egen virksomheds aktiviteter*

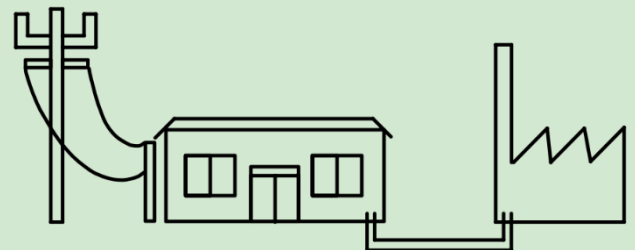
Hos Kastberg A/S stammer vores direkte scope 1-udledninger fra vores firmabiler og større maskiner på fossile brændsler, samt fra opvarmningen af vores kontor og værksted med gasfyr.

## SCOPE 2

*Indirekte udledninger fra indkøbt energi såsom elektricitet og fjernvarme*

Vores indirekte scope 2-emissioner relaterer sig til det elektricitetsforbrug, der finder sted på vores kontor og værksted. Da vi selv står for opvarmningen af vores bygninger, er vi ikke tilknyttet det centrale fjernvarmenet.

elektricitet



fjernvarme

## SCOPE 3

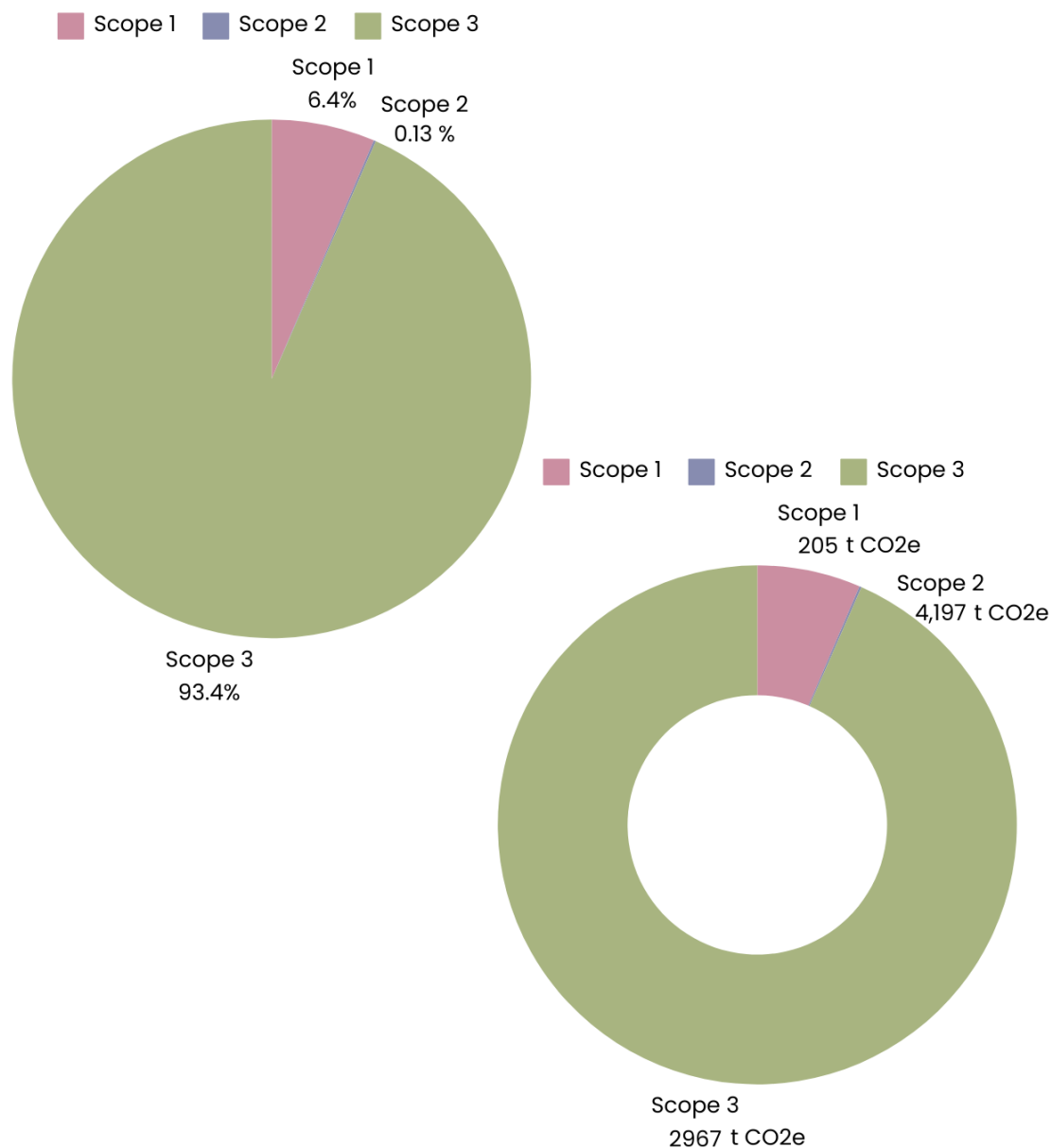
*Indirekte udledninger, der opstår i vores værdikæde*

Scope 3 inkluderer en bred vifte af aktiviteter; dette omfatter blandt andet indkøb af materialer, medarbejderpendling, affald, maskiner og værktøj, samt indkøb af arbejdstøj, fødevarer, kontorartikler og elektronik. På nuværende tidspunkt har vi ikke alle dele i scope 3 med i vores regnskab.



## Visuelt overblik over klimaregnskab

Kastberg A/S' klimaregnskab inddelt i scope 1, 2 og 3 vist i cirkel- og kransediagrammer:



Vores største udledning af CO<sub>2</sub> sker i scope 3, mens scope 1 og 2 har mindre udledninger. Det ændrer ikke på, at der skal arbejdes med reduktioner i alle tre kategorier, således vores samlede CO<sub>2</sub>-udledning kan blive mindre.

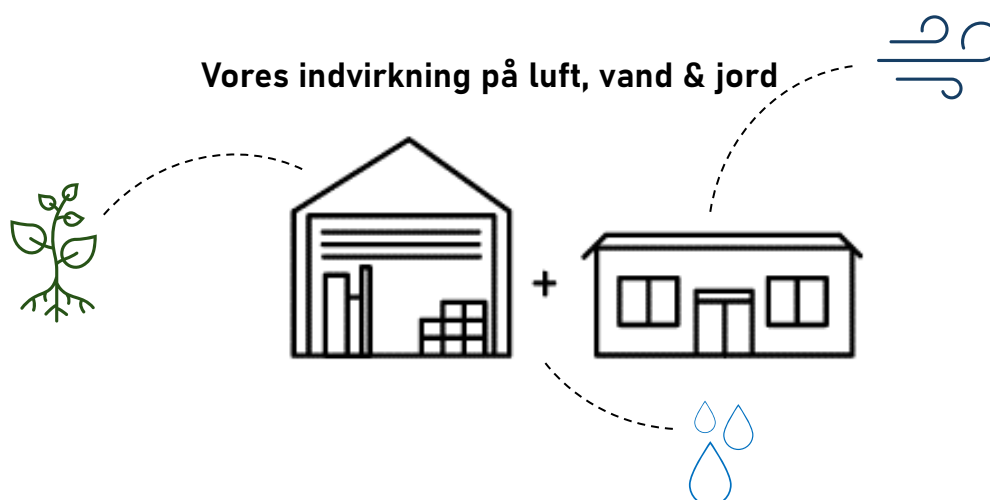


## Forurening af luft, vand og jord

B4

Kravet om miljøgodkendelse gælder typisk for virksomheder, der har et betydeligt potentiale for at forurene miljøet. Dette inkluderer typisk industrielle virksomheder og andre virksomheder, der er opført på listen over liste-virksomheder i godkendelsesbekendtgørelsen.

En tømrer- og snedkervirksomhed som Kastberg A/S kan potentielt falde ind under denne kategori, afhængigt af virksomhedens specifikke aktiviteter og omfanget af disse. For eksempel, hvis virksomheden anvender kemikalier eller producerer affald, der kan forurene miljøet, kan det være nødvendigt med en miljøgodkendelse. Vores primære aktiviteter involverer tømrer- og snedkerarbejde, og disse typer aktiviteter er generelt ikke forbundet med et betydeligt potentiale for miljøforurening.



Selvom vores virksomhed ikke er underlagt miljøgodkendelseskrav, er vi stadig meget opmærksomme på vores miljøpåvirkning. Kommunen udfører miljøtilsyn, og ved det seneste tilsyn var der ingen yderligere bemærkninger til vores miljøforhold. Vi arbejder dog kontinuerligt på at reducere vores forurening, blandt andet ved at vælge mindre skadelige alternativer i forhold til materialer og produkter.

## Biodiversitet

B5

Efter en grundig undersøgelse af vores kontor og værksteds placering via Arealinformation (Danmarks Miljøportal) kan vi bekræfte, at vi ikke befinder os i eller i nærheden af et biodiversitetsfølsomt område. Vores placering er i et erhvervsområde uden registrerede beskyttede dyrearter, værdifulde naturområder eller Natura 2000-områder. Vi har ikke undersøgt byggepladser i denne omgang.

### Områder i nærheden af eller i 'biodiversitetsfølsomme områder' som virksomheden 1) ejer, b) lejer eller c) kontrollerer

| Lokation              | Areal opgjort i hektar | Biodiversitetsfølsomt område | Specifikation: I nærheden af eller i et biodiversitetsfølsomt område |
|-----------------------|------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Vestvej 13, 9600 Aars | 1 ha                   | Nej                          | Nej                                                                  |



I øjeblikket bidrager vores arealer ikke væsentligt til biodiversiteten. Vi planlægger dog at renovere vores parkeringsareal ved kontoret og dertil skabe grønnere områder og øge beplantningen på sigt.

## Vand

B6

Selvom vores virksomhed ikke anvender vand i produktionsprocesserne, er vi opmærksomme på vores vandforbrug på kontor og værksted til almindelige formål. Derudover forekommer der også vandforbrug på vores byggepladser, som dog ikke er inkluderet i denne rapport. På trods af, at vores vandforbrug er relativt lavt sammenlignet med virksomheder, der bruger vand i produktionen, anser vi det stadig som et vigtigt datapunkt at overvåge og rapportere for at sikre ansvarlig ressourceforvaltning. Vandforbruget følger regnskabsåret.

### Vandafledning i m<sup>3</sup>

2023

|                                         |                   |
|-----------------------------------------|-------------------|
| Samlet for alle lokationer              | 81 m <sup>3</sup> |
| Fra lokationer i områder med vandmangel | 0 m <sup>3</sup>  |



# Ressourceforbrug, cirkulær økonomi & affaldshåndtering

B7

## Hvordan Kastberg A/S arbejder med ressourceforbrug

Hos Kastberg A/S engagerer vi os i en bred vifte af byggeprojekter, herunder fag-, hoved- og totalentrepriser. Dette indebærer håndtering af en betydelig mængde byggematerialer. På mindre fagopgaver har vi bedre kontrol over både valg og håndtering af materialer, hvilket giver os mulighed for at genbruge overskydende materialer, hvor det er muligt. Materialer, der ikke kan genbruges, sorteres i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Ved hoved- og totalentrepriser er ressourceforbruget mere komplekst at styre på grund af involveringen af flere aktører, bygherres designmanualer og krav i udbudsmaterialer. Dette gør det udfordrende at sikre optimal materialeanvendelse og minimere spild.



Billede 1: Materiale til en specialopgave på Sjælland.

For regnskabsåret juli 2023 til juni 2024 har vores klimaregnskab (i scope 3) ikke inkluderet data for indkøb af byggematerialer på et specifikt materiale-niveau. I stedet er beregningsmetoden for det samlede indkøb 'spend-based' og koblet til kategorien 'building materials'. Dette skyldes, at vores nuværende system ikke er opsat til at inddele indkøb hos byggemarkedene i materialegrupper.

Vi er i dialog med vores mest anvendte materialeleverandører for at finde en løsning, der sikrer, at vi kan inkludere disse data i det kommende regnskabsår.

## Konkrete indsatser for anvendelse af principperne fra cirkulær økonomi

### Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi

*Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi*

Ja

Nej

Ikke bevidst

X



Vi har valgt at inkludere valgmuligheden 'ikke bevidst', da vi har gennemført mindre tiltag, der afspejler principperne fra cirkulær økonomi, uden at have haft et direkte fokus på disse principper. Hos Kastberg A/S har vi, ligesom mange andre, overvejet mulighederne for at renovere, reparere og vedligeholde vores biler, maskiner, bygninger og værktøj. Vi ser ingen grund til at købe nyt, når det eksisterende fungerer tilfredsstillende.

Derudover har vi lagt vægt på en præcis beregning af materialer for at sikre den rette mængde og minimere spild. Det er både økonomisk og miljømæssigt fornuftigt at undgå overforbrug af materialer.

Gennem vores APV-undersøgelse har vi også besluttet at udfase 'farlige' kemikalier og erstatte dem med mindre skadelige alternativer. Dette initiativ er taget for at beskytte vores håndværkere mod unødvendig eksponering for skadelige stoffer.

Vi har en ambition om at integrere de cirkulære principper endnu mere i det kommende regnskabsår.

Hvad er cirkulær økonomi?

Cirkulær økonomi handler om en mere ansvarlig og miljøvenlig forvaltning af ressourcer. Principperne indenfor cirkulær økonomi:

- Eliminere affald og forurening
- Cirkulere produkter og materialer
- Regenerere naturen

Kilde: [Vuggetilvugge.dk](https://vuggetilvugge.dk)



## Affaldshåndtering

Vores affaldshåndtering har primært fokuseret på at opfylde de lovgivningsmæssige krav, herunder korrekt sortering i de relevante fraktioner.

Under arbejdet med at indsamle data til vores klimaregnskab opdagede vi et hul i vores affaldshåndtering. Størstedelen af vores affaldsfraktioner har været faktureret med vægt men ikke tildelt en fraktion. Dette har vi nu ændret, så vi i det kommende regnskabsår får bedre kontrol over vores affaldsmængder og kan se den samlede mængde af affald inden for de forskellige fraktioner. Derudover planlægger vi at udvide vores sortering til flere fraktioner for at forbedre vores affaldshåndtering yderligere.

Vi er også i gang med at vejlede vores medarbejdere om bedre affaldshåndtering. Ved at øge bevidstheden og engagementet blandt vores ansatte håber vi at skabe en kultur, hvor affaldsreduktion og genanvendelse er en naturlig del af vores daglige arbejde.



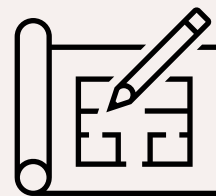
### Samlet mængde affald årligt

| <b>Ikke farligt affald</b>    | <b>Samlet mængde affald</b> | <b>Affald til genbrug eller genanvendelse</b> | <b>Affald til bortskaffelse</b> |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------|
| <i>Jern og metal</i>          | 11,76 ton                   | 11,76 ton                                     | 0 ton                           |
| <i>Gips</i>                   | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Glas</i>                   | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Rent træ</i>               | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Trykimpræg. træ</i>        | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Deponi</i>                 | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Brandbart (erhverv)</i>    | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Pap</i>                    | -                           | -                                             | -                               |
| <i>Affald (uden fraktion)</i> | 135,79 ton                  | -                                             | 135,79 ton                      |
| <i>I alt</i>                  | 147,55 ton                  | 11,76 ton                                     | 135,79 ton                      |
| <b>Farligt affald</b>         | <b>Samlet mængde affald</b> | <b>Affald til genbrug eller genanvendelse</b> | <b>Affald til bortskaffelse</b> |
| <i>Asbest / tagplader</i>     | 23,42 ton                   | 0 ton                                         | 23,42 ton                       |
| <i>Spraydåser</i>             | 12,3 kg                     | 0 kg                                          | 12,3 kg                         |
| <i>Malingrester</i>           | 216,4 kg                    | 0 kg                                          | 216,4 kg                        |
| <i>Fugemasse / lim</i>        | 5 kg                        | 0 kg                                          | 5 kg                            |

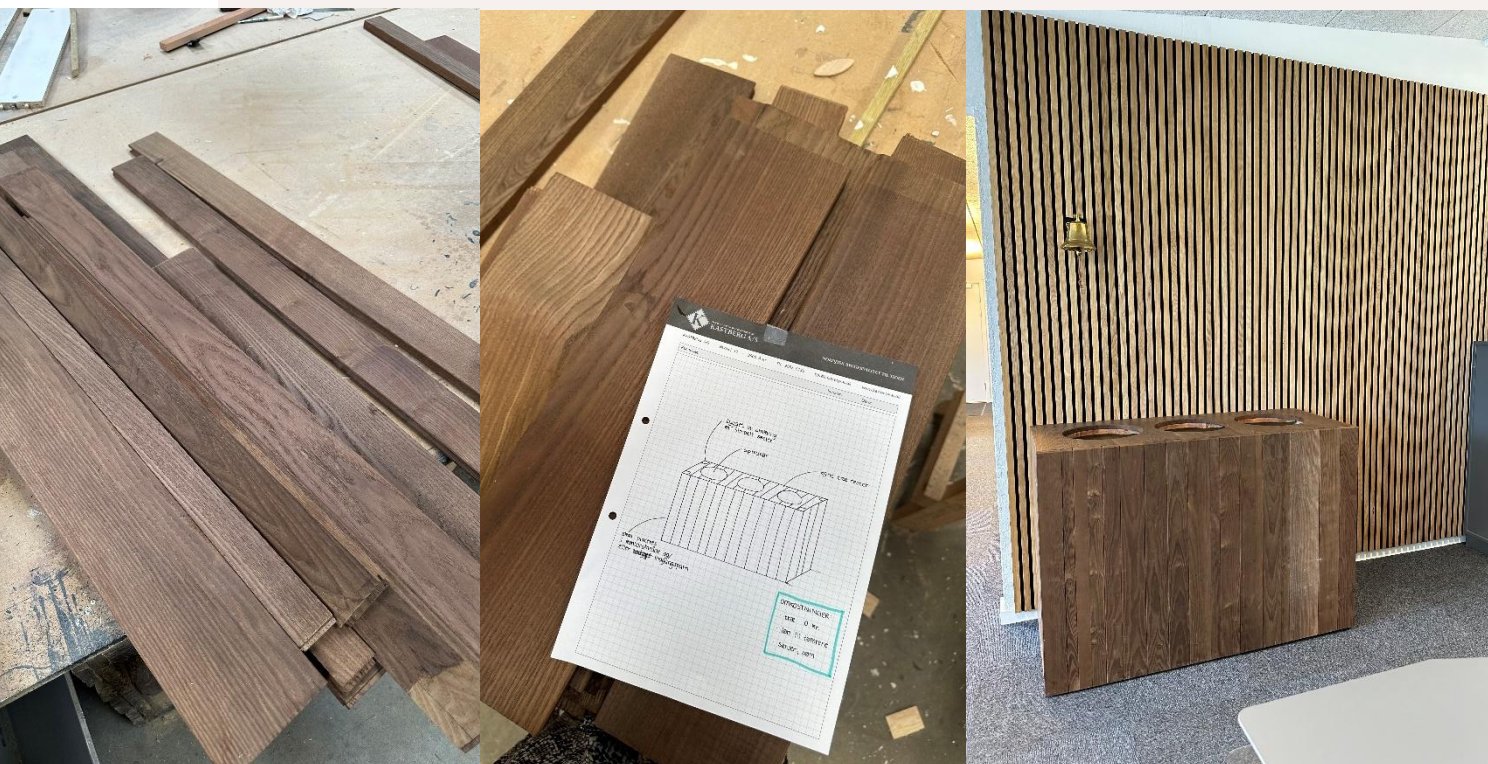
Endelig vil vi fortsætte med at samarbejde med vores leverandører og partnere for at finde innovative løsninger, der kan hjælpe os med at reducere affaldsmængden.

## Projekt affaldssortering til kontoret

I forbindelse med et terrasseprojekt havde vi overskydende materialer, som vi ønskede at genanvende for at minimere spild. Vi besluttede at bruge disse materialer til at bygge en skraldespand med sorteringsfunktion til kontoret. En af vores dygtige og kreative lærlinge omsatte skitsen til virkelighed.



Resultatet er en flot og funktionel skraldespand, der er fremstillet af restmaterialer. Dette initiativ har ikke kun reduceret vores affaldsmængde, men også forbedret affaldssorteringen på kontoret. Vi er stolte af at begynde at tænke i kreative retninger, når der kommer til at udnytte restmaterialer bedst muligt.



Billede 2: Et indblik i processen for opbygningen af skraldespanden.

Fremhævet fordele:

- Fremme af cirkulær økonomi ved at bruge restmaterialer.
- Styrkelse af medarbejdernes bevidsthed om genanvendelse og genbrug.
- Minimering af materialer i vores "rent træ" affaldscontainer.

Gode materialer skal ikke gå til spilde, og vi er opsatte på at finde innovative og sjove løsninger for at reducere vores affald.

# S – sociale forhold

Hos Kastberg A/S tager vi 'S'et i ESG – det sociale ansvar – meget alvorligt. Vi tror på, at en virksomhed fungerer bedst, når dens folk har det godt.

Vores dedikation til at skabe en inkluderende og støttende arbejdskultur med faste rammer ses i den positive atmosfære, der præger vores arbejdsplads. Et af vores vigtigste tiltag er at sikre, at alle vores medarbejdere er dækket af en omfattende sundhedsforsikring. Med denne forsikring kan vores medarbejdere føle sig trygge, velvidende om, at de har adgang til den bedste sundhedspleje, hvilket yderligere understøtter vores vision om et sundt arbejdsmiljø.

Hos Kastberg A/S er vi stolte over at være mere end blot en virksomhed; vi er en del af vores lokalsamfund. Vores bidrag til lokalsamfundet gennem sponsorater og lokal indkøbspolitik er en kerneværdi. Vi tror på at styrke de samfund, vi opererer i, og dette afspejles i vores beslutninger og handlinger. Ved at støtte lokale initiativer og virksomheder, bidrager vi til en sundere økonomi og et stærkere samfund.

Vores bonusordning er et bevis på vores tro på retfærdig fordeling af overskuddet. Hvert år belønner vi vores medarbejderes hårde arbejde og dedikation ved at dele en del af vores overskud med dem. Dette, sammen med vores lave sygefravær, vidner om et sundt arbejdsmiljø og en stærk virksomhedskultur.

Uddannelse er nøglen til fremtiden, og derfor er vi stolte over at have mange lærlinge og praktikanter hos os. Vi investerer i den næste generation af håndværkere ved at tilbyde dem værdifuld praktisk erfaring og sikrer derved en fortsat strøm af talent til vores branche. Vores fokus på efteruddannelse og opkvalificering sikrer, at vores medarbejdere konstant udvikler sig og forbliver konkurrencedygtige i en hurtigt skiftende branche. Kastberg A/S er ikke bare en arbejdsplads; det er et sted, hvor karrierer styrkes, og hvor vi alle vokser sammen.

## Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika

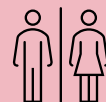
B8

Vores arbejdsstyrke består af 50 fastansatte medarbejdere, hvoraf 48 er mænd og 2 er kvinder. De to kvinder arbejder på kontoret.

| Konkrakt type                   | Antal ansatte (antal personer) |
|---------------------------------|--------------------------------|
| <i>Midlertidig ansættelse</i>   | 0                              |
| <i>Fastansættelse</i>           | 50                             |
| <i>Heraf timelønnede</i>        | 41                             |
| <i>Heraf fastlønnede</i>        | 9                              |
| <i>§ 56 - ansættelser</i>       | 2                              |
| <i>Total antal medarbejdere</i> | 50                             |



| Køn                             | Antal ansatte (antal personer) |
|---------------------------------|--------------------------------|
| <i>Mand</i>                     | 48                             |
| <i>Kvinde</i>                   | 2                              |
| <i>Andet</i>                    | 0                              |
| <i>Ikke registreret</i>         | 0                              |
| <i>Total antal medarbejdere</i> | 50                             |



Alle medarbejdere har bopæl i Danmark. Vi værdsætter mangfoldighed og arbejder kontinuerligt på at skabe en inkluderende arbejdsplads, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte og respekterede. Vores team er dedikeret til at levere høj kvalitet og service, og vi stræber efter at opretholde et positivt og produktivt arbejdsmiljø.

| Land (bopæl)                    | Antal ansatte (antal personer) |
|---------------------------------|--------------------------------|
| <i>Danmark</i>                  | 50                             |
| <i>Total antal medarbejdere</i> | 50                             |



## Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed

B9

I det kommende regnskabsår vil vi udvide vores registrering af sygefravær til at omfatte alle medarbejdere, ikke kun de timelønnede. Denne ændring er muliggjort af den nye lovgivning, der kræver, at funktionærer registrerer arbejdstimer. Dette vil give os et mere omfattende billede af sygefraværet i virksomheden og hjælpe os med at forbedre vores sygefraværstatistik.

Ifølge [fraværstatistikken](#) fra Dansk Arbejdsgiverforening er landsgennemsnittet for sygefraværet i bygge- og anlægsvirksomhed på 4,5 % i 2023. Sygefravær dækker egen sygdom, fravær som følge af ulykker udenfor arbejdstiden og §56 sygdom. I perioden havde vi en langtidssygemelding af en medarbejder, der var kommet til skade i fritiden. Dette har resulteret i et højere sygefravær end normalt.

### Sygefravær

Juli 23 – juni 24



|                     | Egen sygdom | Børns sygdom | Arbejdsulykke | Langtids sygemelding | §56   |
|---------------------|-------------|--------------|---------------|----------------------|-------|
| <i>Funktionærer</i> | -           | -            | -             | -                    | -     |
| <i>Lærlinge</i>     | 2,2 %       | 0,1 %        | 1,4 %         | 0                    | 0     |
| <i>Svende</i>       | 2 %         | 0,2 %        | 0,9 %         | 2,7 %                | 0,7 % |

Hos Kastberg A/S har vi haft få arbejdsulykker, men vi stræber efter at have nul. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre vores sikkerhedsforanstaltninger og skabe et endnu tryggere arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Vi opdaterer regelmæssigt vores procedurer for at minimere risikoen for ulykker. Selv mindre skader, såsom f.eks. at ramme sig selv over fingrene med en hammer, bliver indberettet. Dette sikrer en grundig registrering og opfølgning, hvilket bidrager til forbedret sikkerhed og forebyggelse af fremtidige ulykker.

Frekvensen udregnes med 50 ansatte med et gennemsnit på 37 timer om ugen (1.924 timer årligt).

### Arbejdsulykker

Juli 23 – juni 24



|                 |                                  |
|-----------------|----------------------------------|
| <i>Antal</i>    | 7                                |
| <i>Frekvens</i> | 14,6 ulykker pr. 100 FTE-ansatte |

Vi har ikke haft nogle arbejdsrelaterede dødsfald i perioden.

### Arbejdsrelaterede dødsfald

Juli 23 – juni 24



|                                                     |   |
|-----------------------------------------------------|---|
| <i>Som følge af arbejdsskade/-ulykke</i>            | 0 |
| <i>Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred</i> | 0 |



## Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse

B10

Hos Kastberg A/S er alle vores medarbejdere dækket af en branchespecifik overenskomst, der sikrer fair og konkurrencedygtige løn- og arbejdsvilkår. Ingen af vores medarbejdere arbejder til minimumslønnen, hvilket afspejler vores engagement i at tilbyde anstændige lønninger og gode arbejdsforhold. Vi tror på, at dette bidrager til en mere tilfreds og motiveret arbejdsstyrke. Vores fokus på retfærdige lønninger og ordentlige arbejdsvilkår er en vigtig del af vores ESG-rapportering, og vi arbejder løbende på at forbedre disse forhold for at sikre vores medarbejders trivsel og engagement.

Det er vanskeligt at sammenligne lønnen mellem kvindelige og mandlige ansatte, da de sidder i forskellige arbejdsfunktioner.

### Antal ansatte, der er dækket af kollektiv overenskomst

Juli 23 – juni 24

100 %



### Lønninger

Juli 23 – juni 24

Forholdet mellem startløn og mindsteløn  
Forskel mellem mandlige og kvindelige ansatte

Ikke relevant  
Ikke relevant

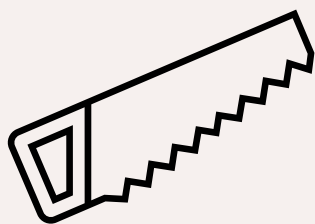


Alle medarbejdere hos Kastberg A/S har ret til efteruddannelse, uanset køn. Vi støtter aktivt medarbejdere, der ønsker at videreudanne sig, og vi gør vores bedste for at imødekomme deres ønsker. Selvom vi i øjeblikket ikke har data på gennemsnitlige uddannelsestimer pr. medarbejder, er vores engagement i medarbejdernes udvikling en vigtig del af vores udvikling.

## Arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere

B11

I øjeblikket har vi valgt at fokusere på vores egne medarbejdere. I fremtiden overvejer vi at udvide vores horisont og eventuelt implementere en Code of Conduct for vores samarbejdspartnere. Dette er en idé, vi arbejder med, og som vi håber at kunne realisere inden for en årrække.

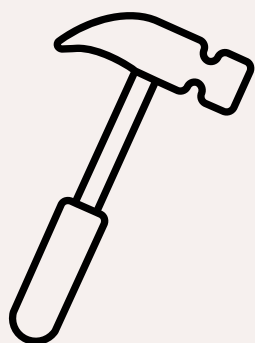


**Kastberg A/S har  
haft**

**49**

**lærlinge igennem.**

**... og 50, 51, og 52 er på vej**



# Indblik i vores sociale fokusområder

## Lærlinge og praktikanter

Hos Kastberg A/S har vi altid prioriteret at inkludere lærlinge og praktikanter i vores arbejdsstyrke. Vi mener, at det er afgørende at uddanne og vejlede de kommende generationer gennem praktisk erfaring, hvilket er en hjørnesten i vores sociale ansvar. Vi tror på, at ved at give unge mennesker mulighed for at lære og udvikle sig i et professionelt miljø, bidrager vi til både deres personlige og faglige vækst.

Vi byder praktikanter velkommen fra forskellige uddannelsesbaggrunde, men hovedsageligt fra bygningskonstruktøruddannelser og folkeskoler. Vores mål er at have praktikanter året rundt, hvilket giver dem mulighed for at anvende deres teoretiske viden i praksis og udvikle deres færdigheder. Praktikanterne får mulighed for at arbejde tæt sammen med vores erfarne medarbejdere, hvilket giver dem værdifuld indsigt i branchen og de daglige arbejdsopgaver.

Lærlinge spiller en central rolle i vores virksomhed. Vi ser stor værdi i at uddanne fremtidens tømrere og sikre, at de får den nødvendige erfaring og viden. Derfor har vi i gennemsnit 10 lærlinge i vores team. Vi tror på, at ved at investere i lærlinge, investerer vi også i vores egen fremtid som virksomhed. Lærlingene får mulighed for at arbejde på forskellige projekter og udvikle deres færdigheder under vejledning af vores dygtige håndværkere.

I dag udgør lærlinge 18 % af vores medarbejdere, og når vi inkluderer praktikanter, stiger tallet til 20 %. Dette viser vores dedikation til at støtte og udvikle nye talenter inden for vores branche. Vi er stolte af vores bidrag til at forme fremtidens arbejdskraft og ser frem til at fortsætte dette vigtige arbejde.

Vi er overbeviste om, at vores fokus på lærlinge og praktikanter ikke kun gavner de unge mennesker, men også styrker vores virksomhed. Ved at bringe friske perspektiver og nye ideer ind i vores team, sikrer vi, at vi konstant udvikler os og forbliver konkurrencedygtige i branchen. Vi ser frem til at fortsætte med at støtte og udvikle fremtidens talenter.



## Sociale arrangementer

Hos Kastberg A/S lægger vi stor vægt på at skabe et stærkt fællesskab blandt vores medarbejdere gennem forskellige sociale arrangementer. Vi tror på, at et godt arbejdsmiljø og stærke relationer mellem kollegaer er afgørende for både trivsel og produktivitet.

Vi afholder årligt både sommerafslutning og juleafslutning, hvor medarbejderne kan samles og fejre årets resultater og fællesskabet. Disse arrangementer er en fantastisk mulighed for at styrke sammenholdet og skabe gode minder uden for arbejdspladsens rammer.

Vores kantine spiller også en central rolle i vores sociale liv. Her har vores tømrere mulighed for at afslutte arbejdsdagen med snak og hygge med deres kollegaer. Kantinen er et sted, hvor man kan nyde en pause fra dagens arbejde, samtidig med at man opbygger stærkere bånd til sine kollegaer.

Vi fejrer også jubilæer, færdiguddannelser og lignende. Disse fejringer er en vigtig del af vores kultur, da de anerkender og værdsætter den indsats og dedikation, som vores medarbejdere lægger i deres arbejde.

Hos Kastberg A/S er vi stolte af vores sociale arrangementer og de positive effekter, de har på vores arbejdsmiljø. Vi tror på, at et stærkt socialt fællesskab er nøglen til en succesfuld arbejdsplads, hvor alle trives og yder deres bedste.



Billede 3: Sommerafslutning 2024.



Billede 4: Juleafslutning 2023.

## Fællesspisning på kontoret

Hos Kastberg A/S værdsætter vi de små øjeblikke, der styrker fællesskabet og skaber en positiv arbejdsatmosfære.

En af de måder, vi fremmer dette på, er gennem vores lejlighedsvis fællesspisninger om fredagen på kontoret. Disse hyggelige sammenkomster giver medarbejderne mulighed for at afslutte ugen med god mad og godt selskab.

Fællesspisningen om fredagen er en kærkommen tradition, hvor kollegaer på kontoret kan samles, dele et måltid og nyde hinandens selskab i en afslappet og uformel atmosfære. Det er ikke så tit, at der er "fuldt hus" på kontoret, fordi nogle af kollegaerne sagtens kan være ude på de forskellige byggepladser. Derfor er det særligt vigtigt at fastholde et samlingspunkt i løbet af den travle uge.



Billede 5: Fællesbillede fra en af vores fællesspisninger.

Disse fællesspisninger giver også en chance for at koble af fra arbejdsopgaverne og få en velfortjent pause. Det er en tid, hvor vi kan fejre ugens succeser, dele historier og bare nyde hinandens selskab.

Hos Kastberg A/S tror vi på, at sådanne sociale arrangementer er med til at skabe en harmonisk og produktiv arbejdsplads. Vi er stolte af vores fællesspisnings-tradition og de positive effekter, den har på vores team. Vi ser frem til mange flere hyggelige fredage, hvor vi kan styrke vores fællesskab og skabe gode minder sammen.



# G – virksomhedsadfærd

B12

## Virksomhedsadfæren hos Kastberg A/S

Hos Kastberg A/S prioriterer vi god virksomhedsledelse, som er kernen i 'G' i ESG. Det betyder, at vi styrer vores virksomhed med integritet og gennemsigtighed.

Vi forstår, at god ledelse kræver mere end blot at følge loven. Det handler om at skabe en kultur af ansvarlighed, hvor vi aktivt overvåger vores virksomheds praksis og stræber efter kontinuerlig forbedring. Vores ledelsesteam arbejder tæt sammen med vores bestyrelse for at sikre, at alle aspekter af vores forretning drives etisk og ansvarligt.

I Kastberg A/S forpligter vi os til at:

- Opføre os ansvarligt over for vores medarbejdere, hvilket inkluderer at sikre retfærdige arbejdsvilkår og muligheder for professionel udvikling.
- Være transparente i vores rapportering og kommunikation, så alle interessenter har klar indsigt i vores forretningsaktiviteter.
- Engagere os i fair og etisk forretningspraksis, hvilket betyder at undgå bestikkelse og korruption.
- Tage ansvar for vores virksomheds indvirkning på miljøet og samfundet og arbejde proaktivt for at minimere negative effekter.

Ved at holde os til disse principper sikrer vi, at Kastberg A/S ikke kun er en virksomhed, der leverer fremragende håndværk, men også en virksomhed, der bidrager positivt til samfundet og opbygger langvarige relationer baseret på tillid og respekt. Det er sådan, vi definerer succes i Kastberg A/S – ved at være en virksomhed, som folk kan stole på og være stolte af at arbejde for eller gøre forretning med.

## Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse

Hos Kastberg A/S har vi en stærk forpligtelse til etisk forretningspraksis og nul tolerance over for korruption og bestikkelse. Vi er stolte af at kunne rapportere, at vi i det seneste regnskabsår ikke har modtaget nogen domme eller bøder i relation til korruption eller bestikkelse.



| Korruption og bestikkelse | Antal domme | Samlede bødestørrelse |
|---------------------------|-------------|-----------------------|
|                           | 0           | 0 kr.                 |

Vi har en whistleblower-ordning, så medarbejdere og andre interessenter trygt kan rapportere uetisk adfærd eller overtrædelser af loven.

## Bestyrelsens sammensætning og deltagelse

Hos Kastberg A/S består vores bestyrelse af fire personer, hvoraf tre er mænd og én er kvinde. Vi er stolte af at kunne rapportere, at der er 100 % deltagelse ved alle bestyrelsesmøder. Denne høje deltagelsesrate afspejler vores bestyrelses engagement og dedikation til virksomhedens succes. Vi værdsætter diversitet og ser det som en styrke, der bidrager til vores strategiske beslutningstagning og overordnede ledelse.



| Bestyrelsen             | Juli 2023 – juni 2024 |
|-------------------------|-----------------------|
| Antal medlemmer         | 4                     |
| Kønsfordeling           | 25 % er kvinder       |
| Tilstedeværelsesprocent | 100 %                 |

# Fremtidige skridt

## Indsatser i det kommende regnskabsår

Hos Kastberg A/S er vi dedikerede til at fortsætte vores rejse mod miljømæssig og social ansvarlighed. Vi har identificeret flere områder, hvor vi kan gøre en forskel og forbedre vores praksis. Her er et udsnit af vores fremtidige skridt:



### Solceller på tagarealer

Vi vil undersøge muligheden for at installere solceller på vores tagarealer. Ved at udnytte solenergi kan vi reducere vores afhængighed af fossile brændstoffer og mindske vores CO<sub>2</sub>-aftryk. Solceller vil ikke kun bidrage til en mere ansvarlig energiforsyning, men også potentielt reducere vores energiomkostninger.



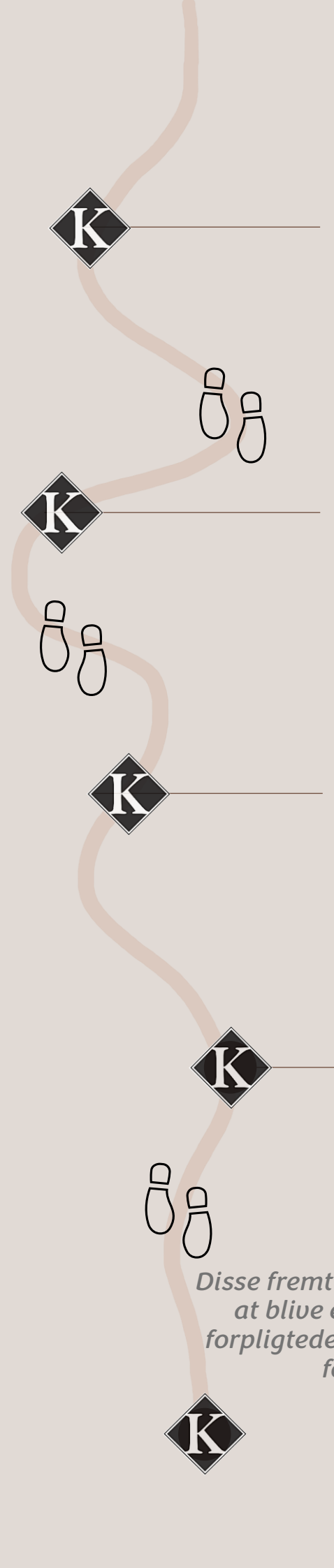
### Opgradering af affaldshåndtering og -sortering

Vi planlægger at opgradere vores affaldshåndtering og -sortering på både kontoret og værkstedet. Ved at implementere mere effektive systemer kan vi sikre, at affald bliver korrekt sorteret og genanvendt, hvilket reducerer vores miljøpåvirkning.



### Dobbelt væsentlighedsvurdering

I det kommende regnskabsår vil vi gennemføre en dobbelt væsentlighedsvurdering for at identificere de vigtigste miljømæssige og sociale faktorer. Denne analyse vil hjælpe os med at prioritere vores indsatsområder og styrke vores strategi, hvilket vil føre til øget gennemsigtighed og ansvarlighed over for vores interessenter.



### Fokus på sygefravær

Vi er opmærksomme på vigtigheden af vores medarbejdernes trivsel og sundhed. Derfor vil vi intensivere vores indsats for at minimere sygefravær. Dette inkluderer at skabe et sundt arbejdsmiljø, tilbyde sundhedsfremmende initiativer og støtte medarbejderne i at opretholde en god balance mellem arbejde og privatliv. Vi tror på, at sunde og glade medarbejdere er mere produktive og engagerede.

### Partnerskaber og samarbejder

Vi vil aktivt søge at opstarte partnerskaber og samarbejder, der giver mening for vores virksomhed og vores mål. Ved at arbejde sammen med andre virksomheder, organisationer og interessenter kan vi dele viden, ressourcer og bedste praksis, hvilket vil styrke vores indsats og skabe større effekt.

### Bilpolitik

I vores klimaregnskab har vi en betydelig udledning af CO<sub>2</sub> fra vores firmabiler. Vi har et ønske om at minimere vores udledning, og derfor vil vi undersøge muligheden løbende for at skifte til elbiler.

### Opkvalificering af vores klimaregnskab

I det kommende regnskabsår vil vi fokusere på at opkvalificere vores klimaregnskab. Dette indebærer forbedrede dataindsamlinger og mere præcise emissionsfaktorer for at sikre en mere nøjagtig rapportering af vores CO<sub>2</sub>-aftryk. Vores mål er at skabe større gennemsigtighed i vores miljøpåvirkning.

*Disse fremtidige skridt er en del af vores ønske om at blive en mere ansvarlig virksomhed. Vi er forpligtede til at tage handling og gøre en forskel for miljøet og vores samfund.*



## Refleksioner fra ledelsen

Det seneste år har været en periode med betydelig udvikling og læring for Kastberg A/S. Vores første ansvarlighedsrapport markerer begyndelsen på en ny æra, hvor vi systematisk integrerer miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) principper i vores forretningsstrategi.

Vi ser frem til at bygge videre på det fundament, vi har skabt. Vores planer omfatter dobbelt væsentlighedsanalyse, opkvalificering af klimaregnskab, forbedret affaldshåndtering og en intensiveret indsats for at reducere sygefravær. Vi vil også fortsætte med at søge partnerskaber, der kan hjælpe os med at nå vores mål og skabe større positive effekter for miljøet og samfundet.

Vi er taknemmelige for den støtte, vi har modtaget fra vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, og vi ser frem til at fortsætte vores arbejde med at skabe en mere ansvarlig fremtid for Kastberg A/S.

TOTAL - HOVED & TØMRERENTREPRISE  
**KASTBERG A/S**



**Hans Jørgen Kastberg**  
Direktør



**Peter T. Laustsen**  
Medejer



**Thomas Vestergaard**  
Projektdirektør

# Bilag

## Kommentar til klimaregnskabet

Gennem vores proces med klimaregnskabet har vi stiftet bekendtskab med flere forskellige programmer. Både Klimakompasset, Valified, Verarca og Climaider. Dette gjorde vi for at undersøge, hvad der passede bedst til os og vores data.

Vi ville gerne kunne vise et oprigtigt billede af vores virksomheds CO<sub>2</sub>-aftryk. Derfor var der et stort fokus på scope 1 og 2, men også scope 3 i forhold til den rette angivelse af blandt andet affald. Brugen af Verarca er ikke optimal, men den bedste sammenlignet med de andre alternativer, idet vi har mulighed for at knytte nogle mere specifikke CO<sub>2</sub>-faktorer på. Grunden til, at Verarca ikke er optimal, er fordi, at vores regnskabssystem ikke snakker sammen med programmet (endnu). Derfor er det heller ikke muligt at se CO<sub>2</sub>-udledningen fordelt over regnskabsåret – data er indtastet som samlet den sidste dag i regnskabsåret.

Vi har både taget kontakt til Verarca og vores regnskabssystem for at efterspørge et samarbejde. Sådan et samarbejde vil gøre det muligt for Verarca at scanne vores fakturaer og dermed automatisk beregne CO<sub>2</sub>-aftrykket. På nuværende tidspunkt har vi manuelt indtastet vores data, hvilket har været en krævende proces. Data i forhold til scope 1 og scope 2 er indhentet fra leverandørerne, mens scope 3 er indhentet fra vores indkøbsstatistik og sat i kategorier efterfølgende.

Valget af Verarca var også baseret på, at det ikke var muligt at indtaste eksempelvis data for større maskiner samt affaldsfraktioner korrekt hos Valified og Klimakompasset. Deres udvalg af CO<sub>2</sub> faktorer er også minimale. Der er blevet rettet gentagne henvendelser til Valified vedrørende de identificerede problemstillinger. På nuværende tidspunkt har Valified dog oplyst, at de ikke har planer om at iværksætte yderligere ændringer.

Vi håber på, at vores næste klimaregnskab 24/25 bliver gennem den automatiserede løsning hos Verarca – eller et lignende program, der kan arbejde sammen med vores regnskabssystem – og dermed står med et mere gennemarbejdet og retvisende datasæt.

| OMFANG  | HOVEDINDHOLD                                                                | BEMÆRKNINGER                                                                                                                                                                                                                   |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Scope 1 | Benzin og diesel til firmabiler og større maskiner                          | Data er taget fra de to kæder af tankstationer, som vi har tankkort til. Data er indtastet som liter – og fra en af udbyderne er der leverandør-specifik CO2.                                                                  |
| Scope 1 | Opvarmning af kontor og værksted (naturgas)                                 | Data er indhentet fra udbyders hjemmeside i m3. Data er mængde-baseret.                                                                                                                                                        |
| Scope 2 | Elforbruget på kontoret og værkstedet                                       | Data er indhentet fra ELOverblik.dk. Mængde i kWh og udledning af CO2 er udregnet af dem (leverandør-specifik).                                                                                                                |
| Scope 3 | Affald fra kontoret (husholdningsaffald) og fra værkstedet (erhvervsaffald) | Denne kategori er meget utydelig. Vores affald fra værkstedet har ikke været tildelt fraktioner i deres afhentninger på fakturaen. Det skal laves om, så vi kan følge med i de forskellige fraktioner. Data er gennemsnitligt. |
| Scope 3 | Arbejdstøj                                                                  | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Bilværksted                                                                 | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Blomster og planter                                                         | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Byggemarkeder                                                               | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Forsikringer                                                                | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | IT-service                                                                  | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Kontorartikler                                                              | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Kursus og uddannelse                                                        | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Leasing af biler                                                            | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Mad og drikke                                                               | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Møbler og inventar                                                          | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Netværk og abonnement                                                       | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Personale events                                                            | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Rådgivning                                                                  | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Rengøring                                                                   | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Sponsorater & kontingenter                                                  | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Underleverandører                                                           | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Vægtafgift                                                                  | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Værktøj                                                                     | Data er udgiftsbaseret.                                                                                                                                                                                                        |
| Scope 3 | Vandforbrug                                                                 | Data er indhentet fra udbyder og mængde-baseret.                                                                                                                                                                               |

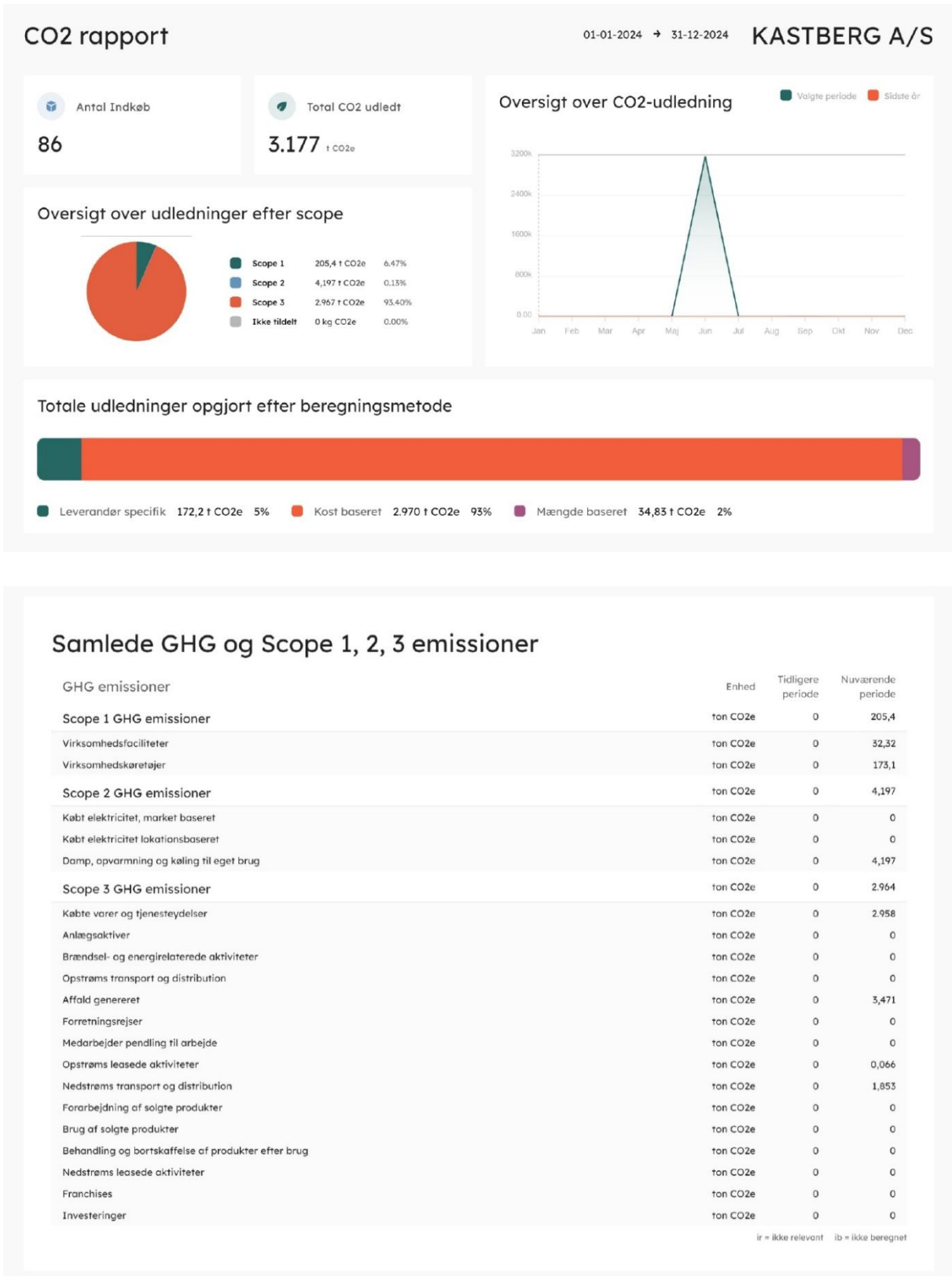
## ESG Nøgletal

| Miljø (E'et)                           | Enhed  | 2023 / 2024      |
|----------------------------------------|--------|------------------|
| Scope 1                                | t CO2e | 205,4            |
| Scope 2                                | t CO2e | 4,197            |
| Scope 3                                | t CO2e | 2.967            |
| Total udledning                        | t CO2e | 3.177            |
| Elforbrug                              | kWh    | 37.611,7         |
| Andel vedvarende                       | %      | 80,73            |
| Vandforbrug                            | m3     | 81               |
| Social (S'et)                          |        |                  |
| Fuldtidsarbejdsstyrke                  | FTE    | 50               |
| Heraf timelønnede                      | antal  | 41               |
| Heraf fastlønnede                      | antal  | 9                |
| § 56-ansættelser                       | antal  | 2                |
| Kønsdiversitet                         | %      | 4 % (2 ud af 50) |
| Medarbejderomsætning                   | %      | n.d.             |
| Sygefravær, lærlinge                   | %      | 2,2              |
| Sygefravær, svende                     | %      | 5,4              |
| Arbejdsulykker                         | antal  | 7                |
| Dækket af overenskomst                 | %      | 100              |
| Ledelse (G'et)                         |        |                  |
| Korruption og bestikkelse (bøder)      | antal  | 0                |
| Antal medlemmer i bestyrelsen          | antal  | 4                |
| Kønsfordeling                          | %      | 25               |
| Tilværelsesprocent på bestyrelsesmøder | %      | 100              |





# Uddrag af klimaregnskab



## Udledningsoversigt baseret på GHG-kategorier



\* Due to rounding, the total percentages presented may not exactly sum to 100%.

## Emissionskarakteristika

Undertitel

| Top emissionsfaktor kilder | Antal køb | tCO <sub>2</sub> e | % af udledning | % af købsbeløb |
|----------------------------|-----------|--------------------|----------------|----------------|
| EXIOBASE                   | 63        | 2,902              | 91,36          | 73,26          |
| <ingen navn>               | 3         | 172,2              | 5,42           | 3,49           |
| BEIS                       | 7         | 65,78              | 2,07           | 8,14           |
| EVIDA                      | 1         | 32,32              | 1,02           | 1,16           |
| Verarca                    | 8         | 2,804              | 0,09           | 9,30           |
| Andre                      | 4         | 1,27               | 0,04           | 4,65           |

| Top udlednings sektorer          | Antal køb | tCO <sub>2</sub> e | % af udledning | % af købsbeløb |
|----------------------------------|-----------|--------------------|----------------|----------------|
| Materialer og fremstilling       | 8         | 1.783.540,46       | 56,14          | 9,30           |
| Organisatoriske aktiviteter      | 10        | 1.102.695,57       | 34,71          | 11,63          |
| Forbrugerprodukter og -tjenester | 19        | 64.314,76          | 2,02           | 22,09          |
| Energi                           | 4         | 33.137,34          | 1,04           | 4,65           |
| Transport                        | 4         | 6.974,91           | 0,22           | 4,65           |
| Andre                            | 38        | 13.855,03          | 0,44           | 44,19          |